Niveau(x) d'enseignement: 7 Numéro EDUQ : 8170957
Centre d'intérêt: 34

Québec (Province) Direction générale de l'enseignement collégial.

Les finissants du secteur professionnel de niveau collégial, 1977-1978 : étude sur l'intégration au marché du travail des finissants (secteur professionnel) des cégeps et des instituts relevant d'autres ministères / Ministère de l'éducation, Direction générale de l'enseignement collégial ; réalisée en collab. avec les conseillers en main-d'oeuvre de la Commission Emploi et immigration Canada et les autres responsables du placement sur campus. -- Québec : La Direction, 1979.
235 p. ; 28 cm.

Titre de la couv. En tête du titre: CUISEP 9111.35.

Cote Dewey: 331.38'09714/Q3f Cote LC: HD/6276/.Q3

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement public *Enseignement professionnel *Accès à l'emploi *Marché du travail *Chômage *Collégial (Niveau)

Les données de la situation sur le marché du travail des finissants du secteur public de l'enseignement professionnel collégial de 1977-1978 proviennent des responsables du placement au niveau de chaque établissement. Elles sont valides au 31 décembre 1978. Le document les présente de façon détaillée et commentée pour chacun des programmes techniques enseignés. Par finissants, il faut entendre les étudiants - diplômés ou non - inscrits à une session terminale en 1977-1978.

Sur les 12988 finissants de 1977-1978, 93% ont été rejoints lors de l'enquête. Au total, 84% se destinaient à un emploi, 4% poursuivaient des études universitaires et 10% des études collégiales. Parmi les étudiants se destinant à un emploi, 75% travaillaient à temps plein (70% dans un secteur relié à leur spécialité et 5% dans un secteur non relié), 11% travaillaient à temps plein et 14% cherchaient toujours un emploi. Le temps d'intégration au marché du travail pour ceux qui travaillent à temps plein était de 2,25 mois.

Type de document: r
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8170957

CUISEP 9111.35

LES FINISSANTS DU SECTEUR PROFESSIONNEL DE NIVEAU COLLEGIAL (1977-1978)

Etude sur l'intégration au marché du travail des finissants (secteur professionnel) des cégeps et des instituts relevant d'autres ministères.

Réalisée en collaboration avec les conseillers en main-d'oeuvre de la Commission Emploi et Immigration - Canada et les autres responsables du placement sur campus.

Avril 1979

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
MINISTERE DE L'EDUCATION
DIRECTION GENERALE DE L'ENSEIGNEMENT
COLLEGIAL

E D U Q 8170957

EN GUISE D'AVANT-PROPOS

1. L'utilisation des termes *finissants*, *techniciens*, *diplômés* et *étudiants* ne véhicule aucun préjudice à l'égard des finissantes rejointes par cette recherche. Il faut comprendre que la référence à des termes génériques masculins, dans une étude semblable à celle-ci, permet d'alléger considérablement le texte de l'analyse.

   Là où une distinction s'imposait, nous l'avons mentionnée dans les observations générales.

2. Etait déclaré *finissant* l'individu inscrit en session terminale de son programme professionnel au cours de l'année scolaire 1977-78.

3. Les statistiques présentées dans ce document sont généralement en date du 31 décembre 1978.

4. Les indications concernant les salaires moyens et l'âge des finissants doivent être considérées comme des indices et ne constituent pas des données à valeur exhaustive ou scientifique.

5. Le nombre de collèges ou instituts apparaissant dans l'en-tête de chacun des programmes ne tient compte que des seuls établissements ayant eu des finissants en 1977-78.

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION ET METHODOLOGIE	page	1
SOMMAIRE ET FAITS SAILLANTS		5
LES TECHNIQUES BIOLOGIQUES		22
LES TECHNIQUES PHYSIQUES		90
LES TECHNIQUES HUMAINES		152
LES TECHNIQUES ADMINISTRATIVES		172
ARTS ET LETTRES		202
LES ANNEXES		228

INTRODUCTION ET METHODOLOGIE

INTRODUCTION ET METHODOLOGIE

La coordination d'une étude aussi considérable que celle portant sur l'intégration au marché du travail des finissants de niveau collégial (secteur professionnel), implique différentes étapes qu'il faut préciser avant d'entreprendre l'analyse des renseignements recueillis.

Les collaborateurs

Ce sont les responsables du placement au niveau de chaque établissement (qu'ils soient conseillers en main-d'oeuvre relevant de la Commission Emploi et Immigration - Canada ou autres) qui nous transmettent les renseignements désirés. Ils utilisent à cet effet une fiche uniforme qui nous renseigne sur l'intégration des finissants au marché du travail par technique et par collège ou institut.

Les commentaires narratifs

Nous leur demandons également de nous communiquer certains renseignements particuliers pouvant expliquer ou nuancer les chiffres déjà fournis. Ces commentaires narratifs contiennent par exemple des indications sur l'importance relative du diplôme d'études collégiales (D.e.c.), sur le facteur "mobilité géographique", sur les salaires offerts

aux nouveaux techniciens, etc... Cette information puisée à la source sert notamment à la rédaction des observations générales présentées parallèlement aux statistiques.

La validité des renseignements

Cette année, les fiches de compilation des données et de commentaires narratifs ont été acheminées dans les établissements concernés au début de février 1979. Les renseignements que nous demandions et que nous présentons maintenant sont valides au 31 décembre 1978. Comme la très grande majorité des finissants ont terminé leurs cours en avril/mai 1978, cela revient à dire que nous observons la situation du placement quelque sept mois après la fin des études.

Les finissants de décembre 1977

Un certain nombre de finissants du secteur professionnel, ayant terminé leur formation à la session d'automne (en décembre), se trouvent en disponibilité d'emploi dès le mois de janvier suivant. Là où cette distinction n'entraînait aucune conséquence particulière, nous n'en avons fait aucun état. Par contre, on retrouvera dans les observations générales des remarques relatives aux finissants de décembre 1977 (qui se cherchaient donc un emploi à compter de janvier 1978) lorsque leur situation nous semblait exiger cette attention.

Les rencontres régionales

Afin de mieux saisir la situation provinciale du placement et de mettre en valeur certaines caractéristiques régionales de la dynamique du marché du travail, nous avons ajouté une étape à la réalisation de ce dossier. Au cours des deux dernières semaines du mois de mars, six rencontres ont eu lieu dans différentes villes du Québec auprès des conseillers en main-d'oeuvre et des autres responsables du placement pour assurer l'homogénéité de l'analyse.

Ces rencontres se sont déroulées à Chicoutimi, Québec, Rimouski, Victoriaville, Montréal et Hull.

On trouvera en annexe A le découpage territorial retenu aux fins de ces rencontres.

Les statistiques, les commentaires narratifs et finalement les rencontres régionales ont permis la rédaction de ce rapport d'envergure où l'uniformisation des données assure un certain standard aux observations que nous avons retenues.

Les finissants des instituts

Les cégeps représentent évidemment la très grande majorité des établissements scolaires publics offrant l'enseignement de niveau collégial.

Il existe cependant des instituts relevant d'autres ministères et qui amènent sur le marché du travail des candidats également détenteurs d'une formation de niveau collégial.

Rejoignant en cela des préoccupations que nous avons déjà annoncées, nous avons inclus dans l'étude de cette année les renseignements (statistiques et commentaires) relatifs aux finissants de trois de ces instituts. Il s'agit de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, situé à Montréal et relevant du ministère du Tourisme, de la Chasse et de la Pêche, de l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe et de l'Institut de technologie agricole de La Pocatière, ces deux derniers établissements étant rattachés au ministère québécois de l'Agriculture.

Bien que les finissants de ces instituts occupent une place bien précise sur le marché du travail depuis de nombreuses années, nous leur souhaitons quand même la bienvenue... dans notre étude.

Bonne lecture!

Montréal, avril 1979.

SOMMAIRE ET FAITS SAILLANTS

SYNTHESE PROVINCIALE

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	11 849	100%	12 988	100%
a) nombre rejoint	11 144	94%	12 065	93%
b) statut inconnu	705	6%	923	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	11 144	100%	12 065	100%
a) se destinant à l'emploi	9 279	83%	10 111	84%
b) ne se destinant pas à l'emploi	1 865	17%	1 954	16%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	460	4%	462	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1 134	10%	1 274	10%
- pour d'autres raisons	271	3%	218	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI	9 279	100%	10 111	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	6 997	75%	7 575	75%
- relié à leur spécialité	6 542	70%	7 088	70%
- non relié à leur spécialité	455	5%	487	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2 282	25%	2 536	25%
- travaillent à temps partiel	1 083	12%	1 115	11%
- cherchent toujours un emploi	1 199	13%	1 421	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,52 mois		2,25 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	12 988
Finissants se destinant à l'emploi	10 111
Pourcentage de placement à temps plein	75%
Taux de chômage	14%
Temps d'intégration : 2,25 mois	

TECHNIQUES PHYSIQUES		TECHNIQUES HUMAINES		TECHNIQUES ADMINISTRATIVES		ARTS ET LETTRES	
2951	100%	1586	100%	3747	100%	563	100%
2849	97%	1472	93%	3526	94%	474	84%
102	3%	114	7%	221	6%	89	16%
2849	100%	1472	100%	3526	100%	474	100%
2133	75%	1241	84%	2925	83%	384	81%
716	25%	231	16%	601	17%	90	19%
133	5%	87	6%	153	4%	40	9%
546	19%	111	8%	384	11%	36	7%
37	1%	33	2%	64	2%	14	3%
2133	100%	1241	100%	2925	100%	384	100%
1946	91%	780	63%	2549	87%	291	76%
1863	87%	682	55%	2394	82%	262	68%
83	4%	98	8%	155	5%	29	8%
187	9%	461	37%	376	13%	93	24%
39	2%	139	11%	85	3%	14	4%
148	7%	322	26%	291	10%	79	20%
2,14 mois		2,60 mois		2,00 mois		2,28 mois	

TABLEAU SYNTHESE

	TOTAL		TECHNIQUES BIOLOGIQUES	
TOTAL DES FINISSANTS	12 988	100%	4141	100%
a) nombre rejoint	12 065	93%	3744	90%
b) statut inconnu	923	7%	397	10%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	12 065	100%	3744	100%
a) se destinant à l'emploi	10 111	84%	3428	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi	1 954	16%	316	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	462	4%	49	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1 274	10%	197	5%
- pour d'autres raisons	218	2%	70	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	10 111	100%	3428	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	7 575	75%	2009	59%
- relié à leur spécialité	7 088	70%	1887	55%
- non relié à leur spécialité	487	5%	122	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2 536	25%	1419	41%
- travaillent à temps partiel	1 115	11%	838	24%
- cherchent toujours un emploi	1 421	14%	581	17%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,25 mois		2,56 mois	

TECHNIQUES PHYSIQUES		TECHNIQUES HUMAINES		TECHNIQUES ADMINISTRATIVES		ARTS ET LETTRES	
2951	100%	1586	100%	3747	100%	563	100%
2849	97%	1472	93%	3526	94%	474	84%
102	3%	114	7%	221	6%	89	16%
2849	100%	1472	100%	3526	100%	474	100%
2133	75%	1241	84%	2925	83%	384	81%
716	25%	231	16%	601	17%	90	19%
133	5%	87	6%	153	4%	40	9%
546	19%	111	8%	384	11%	36	7%
37	1%	33	2%	64	2%	14	3%
2133	100%	1241	100%	2925	100%	384	100%
1946	91%	780	63%	2549	87%	291	76%
1863	87%	682	55%	2394	82%	262	68%
83	4%	98	8%	155	5%	29	8%
187	9%	461	37%	376	13%	93	24%
39	2%	139	11%	85	3%	14	4%
148	7%	322	26%	291	10%	79	20%
2,14 mois		2,60 mois		2,00 mois		2,28 mois	

TECHNIQUES BIOLOGIQUES

- Les finissants se destinent aux techniques médicales, naturelles, agricoles ou forestières;

- ils font face à un employeur souvent unique (ministère des Affaires sociales, ministère de l'Agriculture ou ministère des Terres et forêts) et de ce fait, subissent les conséquences des restrictions budgétaires imposées par les gouvernements;

- dans le domaine de la santé, les emplois sont très souvent temporaires ou à temps partiel (il s'agit-là d'un accès éventuel à des postes permanents);

- dans les autres secteurs, l'emploi a souvent un caractère saisonnier et ce n'est qu'après quelques années qu'on occupe un poste régulier permanent;

- dans les techniques de la santé, la majorité des finissants sont en fait des filles (on observe même une pénurie de candidats masculins); leur manque de mobilité contribue probablement à la stagnation observée au niveau du placement en ce domaine;

- la qualité des conventions collectives en vigueur dans le domaine hospitalier de même qu'une plus grande stabilité du personnel en général contribuent à diminuer l'offre de nouveaux postes sur le marché;

- dans les autres techniques, on observe encore une certaine discrimination à l'égard des jeunes filles, surtout lorsque la tâche implique la supervision d'équipes;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: autour de $10 725, souvent régi par une convention collective de travail.

TECHNIQUES BIOLOGIQUES

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	3914	*100%*	4141	*100%*
a) nombre rejoint	3575	*91%*	3744	*90%*
b) statut inconnu	339	*9%*	397	*10%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	3575	*100%*	3744	*100%*
a) se destinant à l'emploi	3270	*92%*	3428	*92%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	305	*8%*	316	*8%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	45	*1%*	49	*1%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	186	*5%*	197	*5%*
- pour d'autres raisons	74	*2%*	70	*2%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3270	*100%*	3428	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	2018	*62%*	2009	*59%*
- relié à leur spécialité	1918	*59%*	1887	*55%*
- non relié à leur spécialité	100	*3%*	122	*4%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1252	*38%*	1419	*41%*
- travaillent à temps partiel	759	*23%*	838	*24%*
- cherchent toujours un emploi	493	*15%*	581	*17%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,67 mois		2,56 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	4141
Finissants se destinant à l'emploi	3428
Pourcentage de placement à temps plein	59%
Taux de chômage	17%
Temps d'intégration : 2,56 mois	

TECHNIQUES PHYSIQUES

- Les employeurs sont souvent de grandes entreprises dont le dynamisme est en partie responsable de la "bonne santé" de ce secteur;

- la très grande mobilité des candidats leur a permis de trouver des emplois directement reliés à leur spécialité;

- on observe une reprise dans plusieurs domaines industriels rattachés à ce secteur;

- un plus grand réalisme de la part des finissants face au marché du travail et l'élargissement des tâches dévolues aux techniciens de ce secteur facilitent évidemment l'embauche;

- les filles continuent à se sentir peu attirées par plusieurs programmes en techniques physiques, cependant que là où elles vont, il existe parfois des relents de discrimination à leur égard;

- la connaissance de l'anglais, bien que non systématiquement exigée, s'avérera souvent un atout de première importance, notamment lorsque la tâche impliquera une fonction de représentant ou de vendeur et quand viendra le temps de se spécialiser;

- les emplois offerts dans le cadre de la Fonction publique sont parfois d'une durée limitée (6 mois) et souvent renouvelables;

- les salaires, certainement les plus élevés de ceux offerts aux finissants, incluent souvent des primes d'éloignement et ne correspondent pas toujours à des semaines normales;

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $12 853.

TECHNIQUES PHYSIQUES

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	2758	100%	2951	100%
a) nombre rejoint	2699	98%	2849	97%
b) statut inconnu	59	2%	102	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	2699	100%	2849	100%
a) se destinant à l'emploi	2037	75%	2133	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi	662	25%	716	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	158	6%	133	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	460	17%	546	19%
- pour d'autres raisons	44	2%	37	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	2037	100%	2133	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	1766	87%	1946	91%
- relié à leur spécialité	1671	82%	1863	87%
- non relié à leur spécialité	95	5%	83	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	271	13%	187	9%
- travaillent à temps partiel	93	5%	39	2%
- cherchent toujours un emploi	178	8%	148	7%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,54 mois		2,14 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants:	2951
Finissants se destinant à l'emploi	2133
Pourcentage de placement à temps plein	91%
Taux de chômage	7%
Temps d'intégration: 2,14 mois	

TECHNIQUES HUMAINES

- Comme il s'agit ici aussi d'un secteur touché par les restrictions budgétaires gouvernementales, on comprendra qu'en plus, l'augmentation considérable de la clientèle en chiffres absolus a largement contribué à l'augmentation du taux de chômage;

- le jeune âge des finissants continue à être invoqué régulièrement pour expliquer les difficultés qu'ils éprouvent à travailler dans leur spécialité;

- beaucoup d'emplois temporaires ou à contrat permettront éventuellement aux débutants d'acquérir l'expérience généralement exigée par l'employeur;

- dans les programmes du domaine judiciaire, les garçons ont plus de facilité à trouver de l'emploi;

- il semblerait que dans l'ensemble, le manque de mobilité géographique des candidats soit une des causes du haut taux de chômage;

- la légère baisse du temps moyen consacré à la recherche de l'emploi s'explique par un plus grand réalisme des finissants qui acceptent des postes ne correspondant pas tout à fait à leurs attentes, sachant bien que l'emploi sera rare;

- enfin, la personnalité des candidats en techniques humaines sera souvent le véritable critère d'embauche;

- âge moyen: presque 21 ans;

- salaire moyen: $10 780.

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	1387	100%	1586	100
a) nombre rejoint	1307	94%	1472	93
b) statut inconnu	80	6%	114	7
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1307	100%	1472	100
a) se destinant à l'emploi	1073	82%	1241	84
b) ne se destinant pas à l'emploi	234	18%	231	16
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	77	6%	87	6
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	101	8%	111	8
- pour d'autres raisons	56	4%	33	2
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1073	100%	1241	100
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	774	72%	780	63
- relié à leur spécialité	701	65%	682	55
- non relié à leur spécialité	73	7%	98	8
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	299	28%	461	37
- travaillent à temps partiel	114	11%	139	11
- cherchent toujours un emploi	185	17%	322	26
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,71 mois		2,60 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	1586
Finissants se destinant à l'emploi	1241
Pourcentage de placement à temps plein	63%
Taux de chômage	26%
Temps d'intégration : 2,60 mois	

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

- Ici encore, il semblerait qu'un plus grand réalisme de la part des finissants leur ait permis, malgré une augmentation substantielle de leur nombre, d'intégrer aussi massivement le marché du travail;

- la concurrence observée depuis un certain temps avec des finissants de niveau universitaire tend à s'amenuiser avec les années;

- l'inévitable manque d'expérience des candidats, ajouté à leur jeune âge, les obligent à accepter des postes qui ne correspondent pas toujours à leurs ambitions. Ce n'est qu'avec quelques années d'expérience qu'ils réussiront à occuper sur le marché du travail la place de leur choix;

- le D.e.c. est de plus en plus exigé par les employeurs et si jamais, au moment de l'embauche, on n'en fait pas un critère de sélection, il deviendra quand même nécessaire aux promotions futures;

- dans la région de Montréal, et souvent dans les secteurs impliquant des relations avec le public, on exigera des candidats une certaine connaissance de la langue anglaise;

- en général, les salaires sont plutôt bas mais tendent à augmenter assez rapidement;

- âge moyen: presque 21 ans;

- salaire moyen: $9800.

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	3292	*100%*	3747	*100%*
a) nombre rejoint	3126	*95%*	3526	*94%*
b) statut inconnu	166	*5%*	221	*6%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	3126	*100%*	3526	*100%*
a) se destinant à l'emploi	2553	*82%*	2925	*83%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	573	*18%*	601	*17%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	148	*5%*	153	*4%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	347	*11%*	384	*11%*
- pour d'autres raisons	78	*2%*	64	*2%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	2553	*100%*	2925	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	2207	*86%*	2549	*87%*
- relié à leur spécialité	2043	*80%*	2394	*82%*
- non relié à leur spécialité	164	*6%*	155	*5%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	346	*14%*	376	*13%*
- travaillent à temps partiel	89	*3%*	85	*3%*
- cherchent toujours un emploi	257	*11%*	291	*10%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,26 mois		2,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	3747
Finissants se destinant à l'emploi	2925
Pourcentage de placement à temps plein	87%
Taux de chômage	10%

Temps d'intégration : 2,00 mois

ARTS ET LETTRES

- Il s'agit évidemment du secteur de l'enseignement professionnel le plus difficile à cerner et pour lequel les statistiques s'avèrent le moins valables;

- néanmoins, on a observé en 1978 une amélioration des taux de placement, probablement due à la mobilité des candidats et à l'abondance de projets temporaires financés par les gouvernements;

- un certain nombre d'étudiants inscrits dans des programmes du secteur Arts et lettres suivent leurs cours en dilettantes et, s'ils se destinent effectivement au marché du travail, c'est souvent dans des contextes particuliers;

- la plupart des emplois à temps plein sont en fait à contrat (dont la durée peut varier) et les finissants semblent particulièrement conscients de cette réalité;

- de ce fait, il est bien difficile d'établir une véritable moyenne salariale, les écarts entre les minima et maxima étant considérables;

- âge moyen: presque 23 ans;

- salaire moyen (calculé sur une base annuelle pour un emploi à temps plein): $9580.

ARTS ET LETTRES

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	498	100%	563	100%
a) nombre rejoint	437	88%	474	84%
b) statut inconnu	61	12%	89	16%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	437	100%	474	100%
a) se destinant à l'emploi	346	79%	384	81%
b) ne se destinant pas à l'emploi	91	21%	90	19%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	32	7%	40	8%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	40	9%	36	7%
- pour d'autres raisons	19	5%	14	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	346	100%	384	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	232	67%	291	76%
- relié à leur spécialité	209	60%	262	68%
- non relié à leur spécialité	23	7%	29	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	114	33%	93	24%
- travaillent à temps partiel	28	8%	14	4%
- cherchent toujours un emploi	86	25%	79	20%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,84 mois		2,28 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	563
Finissants se destinant à l'emploi	384
Pourcentage de placement à temps plein	76%
Taux de chômage	20%
Temps d'intégration : 2,28 mois	

FAITS SAILLANTS

Si l'on ne se fiait qu'aux statistiques, les résultats de 1978 viendraient confirmer la très grande stabilité de l'intégration des finissants de niveau collégial professionnel au marché du travail, du moins comparativement aux années antérieures.

Or, dans les faits, c'est différent. Soumis à des impératifs de tous ordres, contraint à des ralentissements économiques se manifestant à divers niveaux, tributaire de réalités sociales d'abord québécoises et canadiennes, souvent nord-américaines et parfois même internationales, le marché du travail s'adapte constamment aux fluctuations que nous connaissons en ces domaines depuis quelques années.

Et il faut probablement voir dans cet équilibre précaire, entre les exigences d'un marché du travail capricieux mais souple et le potentiel non moins réel des finissants à s'accomoder de situations nouvelles, la cause première de cette stabilité de l'intégration.

Les facteurs positifs

Certains facteurs inhérents à la dynamique du marché du travail ont contribué à favoriser le placement des finissants. Mentionnons:

- *le plus grand réalisme des finissants face aux exigences du marché du travail. Comparativement aux années antérieures, on a accepté plus facilement des emplois à première vue moins intéressants, conscients qu'il valait quand même mieux travailler que d'attendre l'emploi idéal...;*

- *le diplôme d'études collégiales (D.e.c.) semble de plus en plus demandé. Alors qu'auparavant, seuls les employeurs reliés au réseau de la Fonction publique l'exigeaient, beaucoup d'entreprises du secteur privé en font maintenant un critère de sélection. Dans la pratique, lorsqu'un employeur ne le demande pas à l'embauche, le finissant qui ne l'a pas gravira avec difficulté les échelons hiérarchiques;*

- *la mobilité géographique de la majorité des candidats a assuré un meilleur équilibre des statistiques de placement. A ce chapitre, il est bon de mentionner que lorsque des étudiants se déplacent pour suivre leurs cours dans un cégep particulier, très souvent, ils retournent dans leur localité d'origine pour y travailler. Quant au concept même de "mobilité géographique", il n'a évidemment pas le même sens selon que l'on est en milieu urbain ou non;*

- *le bilinguisme, surtout dans la région de Montréal, favorise l'embauche. Fait relativement nouveau, les employeurs exigeront des finissants anglophones qu'ils aient une certaine connaissance du français...;*

- *les stages effectués en milieu de travail ou durant l'été permettent souvent aux finissants de trouver un emploi dans l'entreprise même où ils ont fait ce stage;*

- *la reprise économique amorcée dans différents domaines de l'activité industrielle, de même que les programmes de création d'emplois des gouvernements ont également contribué à ce que les performances de 1978 se comparent avantageusement à celles de 1977.*

Les facteurs négatifs

A l'inverse, certaines circonstances viennent aussi ralentir l'intégration des finissants au monde du travail. D'origines diverses, ces contraintes joueront un rôle parfois déterminant dans le haut taux de chômage observé dans des programmes particuliers.

- *Les coupures budgétaires, annoncées par les autorités gouvernementales mais ressenties principalement au niveau de la Fonction publique provinciale, sont une des premières causes reconnues des difficultés de placement, notamment dans les domaines de la santé et des affaires sociales. D'autres secteurs qui semblaient à l'abri deviennent plus vulnérables et rien ne laisse encore présager l'éventuelle levée de ces restrictions;*

- *l'abondance des emplois temporaires ou à temps partiel qui deviennent les véritables portes d'entrées à des postes permanents et ce, dans bien des secteurs. Cet élément comporte cependant l'avantage que les jeunes travailleurs se présentent ensuite à un poste permanent avec une certaine expérience du monde du travail;*

- *la concurrence avec certains finissants de niveau universitaire continue toujours à se manifester, notamment dans les programmes où on observe des surplus de finissants par rapport à l'offre d'emploi. Il semble toutefois que les employeurs distinguent de plus en plus le finissant de niveau collégial d'avec celui provenant du secondaire, évitant ainsi une double concurrence;*

- *enfin, il existe encore des restes de discrimination sexuelle, se manifestant dans la majorité des cas à l'égard des filles, surtout lorsque le travail implique la supervision d'équipes ou le travail de nuit (sauf évidemment en milieu hospitalier).*

Au-delà de tous ces facteurs conditionnant chacun à leur façon le monde du travail, la personnalité des candidats, leur sens de l'initiative et la maturité dont ils seront capables s'avéreront encore les meilleurs arguments dans la recherche de l'emploi.

Cela devient d'autant plus vrai qu'en 1978, on a réalisé que les employeurs semblaient mieux renseignés sur le niveau d'enseignement collégial.

Aussi, le marché du travail étant mieux préparé à embaucher un finissant du secteur professionnel, il revient à ce dernier, et à lui seul, de se faire valoir...

LES TECHNIQUES BIOLOGIQUES

TECHNIQUES DENTAIRES
PROGRAMME 110.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- La plupart des finissants trouvent leur emploi moins d'un mois après la fin des études;

- la majorité (75%) se dirige vers la denturologie (les autres travaillent en laboratoire);

- aucune discrimination "garçons/filles";

- les étudiants en techniques dentaires proviennent de partout au Québec et les finissants retournent généralement pratiquer dans leur région de provenance;

- âge moyen: 23,75 ans;

- salaire moyen: $8000 (de $7000 à $15 056) - croissance rapide après quelques mois.

TECHNIQUES DENTAIRES
PROGRAMME 110.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	52	100%	62	100%
a) nombre rejoint	52	100%	62	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	52	100%	62	100%
a) se destinant à l'emploi	50	96%	52	84%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	4%	10	16%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	4%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	9	14%
- pour d'autres raisons	0	-	1	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	50	100%	52	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	50	100%	52	100%
- relié à leur spécialité	50	100%	52	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0		0	
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,00 mois		1,36 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	62
Finissants se destinant à l'emploi	52
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,36 mois	

TECHNIQUES D'HYGIENE DENTAIRE
PROGRAMME 111.00 (7 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La clientèle de ce programme est presque exclusivement féminine;
- situation d'équilibre entre l'offre et la demande d'emplois;
- la gratuité d'une partie des soins dentaires a provoqué la création de nombreux postes d'hygiénistes;
- mobilité géographique essentielle;
- la semaine de travail est parfois de quatre jours et il arrive qu'on doive travailler le soir;
- le D.e.c. s'avère important;
- âge moyen: 20 ans;
- salaire moyen: $9725 (de $6240 à $14 300).

PARTICULARITES REGIONALES

Montréal métropolitain

- le bilinguisme est exigé par beaucoup d'employeurs (dans certains quartiers, on demandera même une connaissance de l'italien).

TECHNIQUES D'HYGIENE DENTAIRE
PROGRAMME 111.00 (7 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	179	100%	197	100%
a) nombre rejoint	178	99%	181	92%
b) statut inconnu	1	1%	16	8%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	178	100%	181	100%
a) se destinant à l'emploi	169	95%	176	97%
b) ne se destinant pas à l'emploi	9	5%	5	3%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	3	2%	2	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	2%	2	1%
- pour d'autres raisons	2	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	169	100%	176	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	161	95%	167	95%
- relié à leur spécialité	159	94%	164	93%
- non relié à leur spécialité	2	1%	3	2%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	8	5%	9	5%
- travaillent à temps partiel	2	1%	2	1%
- cherchent toujours un emploi	6	4%	7	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,96 mois		2,20 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	197
Finissants se destinant à l'emploi	176
Pourcentage de placement à temps plein	95%
Taux de chômage	4%
Temps d'intégration : 2,20 mois	

TECHNIQUES DE DIETETIQUE
PROGRAMME 120.00 (10 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Légère amélioration de la situation si l'on compare les statistiques du placement de 1978 avec celles de 1977. Les causes de cette amélioration:

  a) baisse générale de la clientèle (de 221 en 1976-77 à 189 finissants en 1977-78);

  b) plus grand réalisme de la part des candidats face au travail qui acceptent des emplois temporaires ou à temps partiel plus facilement qu'auparavant, sachant bien qu'il s'agit là d'une porte d'entrée éventuelle vers un poste permanent;

  c) et dans certaines régions, "déblocage" au niveau industriel où on commence à embaucher des finissants en diététique;

- les employeurs traditionnels: les hôpitaux, les centres d'accueil et les cafétérias;

- le D.e.c. est très important pour les emplois offerts dans les domaines public et para-public;

- une plus grande mobilité géographique améliorerait peut-être la situation, bien qu'on observe des difficultés de placement à l'échelle de la province;

- la quasi totalité des finissants sont des filles;

- la mobilité professionnelle des candidats, jointe à un vaste programme d'information, serait de nature à faire connaître cette technique à de nouveaux employeurs et à favoriser ainsi une meilleure intégration au marché du travail;

TECHNIQUES DE DIETETIQUE
PROGRAMME 120.00 (10 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	221	100%	189	100%
a) nombre rejoint	215	97%	184	97%
b) statut inconnu	6	3%	5	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	215	100%	184	100%
a) se destinant à l'emploi	192	89%	163	89%
b) ne se destinant pas à l'emploi	23	11%	21	11%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	2%	4	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	13	6%	14	8%
- pour d'autres raisons	6	3%	3	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	192	100%	163	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	110	57%	108	66%
- relié à leur spécialité	83	43%	85	52%
- non relié à leur spécialité	27	14%	23	14%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	82	43%	55	34%
- travaillent à temps partiel	20	10%	18	11%
- cherchent toujours un emploi	62	33%	37	23%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	4,52 mois		2,31 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	189
Finissants se destinant à l'emploi	163
Pourcentage de placement à temps plein	66%
Taux de chômage	23%
Temps d'intégration : 2,31 mois	

TECHNIQUES DE DIETETIQUE - PROGRAMME 120.00

- la situation varie beaucoup d'une région à une autre et même d'un collège à un autre. Dans certains cas, on a mentionné que la concurrence avec les diplômés universitaires de même spécialité venait ralentir le placement des techniciens; pour d'autres responsables du placement, cette concurrence n'existe plus. On admet cependant que les finissants des Instituts de technologie agricole et de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec entrent parfois en compétition avec les finissants du programme 120.00 au moment de l'embauche;

- les principales tâches exécutées par les techniciens en diététique:

  - responsable de la distribution des menus et des repas,
  - responsable de la production (au niveau de la cuisine),
  - travail d'auxiliaire en alimentation;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $9965 (de $7800 à $14 000).

PARTICULARITES REGIONALES

Montréal métropolitain

- La principale source de placement reste les stages;

- la non-connaissance de la langue seconde n'est pas un obstacle à l'embauche.

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Manque de diversité occupationnelle. Les finissants envisagent plus naturellement des postes au sein d'hôpitaux et d'autres institutions publiques affectées par des coupures budgétaires;

- la mentalité des techniciens commence à peine à évoluer face aux débouchés potentiels offerts par cette technique.

Bas Saint-Laurent / Gaspésie / Côte-Nord

- Pour un collège, la situation s'est améliorée, pour un deuxième, elle s'est détériorée et pour le dernier, elle est restée stationnaire... Néanmoins, certains projets de jeunesse Canada au travail auront permis à un plus grand nombre de finissants d'obtenir de l'emploi temporaire directement relié à la spécialité.

TECHNIQUES DE LABORATOIRE MEDICAL
PROGRAMME 140.01 (10 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les emplois permanents sont très rares. Comme dans les autres professions du secteur hospitalier, il faut interpréter avec beaucoup de prudence les statistiques relatives au placement. Un certain nombre de personnes travaillant à temps plein ont en fait des postes d'une durée limitée (donc temporaires) et ceux travaillant à temps partiel cumulent très souvent un nombre très restreint d'heures de travail/semaine;

- D.e.c. est obligatoire;

- mobilité géographique essentielle;

- mobilité professionnelle pourrait favoriser une meilleure intégration au marché du travail (on refuse parfois du travail en milieu industriel où les conditions de travail semblent moins avantageuses que dans le secteur para-public);

- le stage représente parfois l'occasion de se faire connaître d'un milieu de travail en particulier et favorise ainsi l'embauche;

- âge moyen: presque 21 ans;

- salaire moyen: $11 867 (de $7020 à $15 600); dans le secteur hospitalier, le salaire de base est de $11 356.

TECHNIQUES DE LABORATOIRE MEDICAL
PROGRAMME 140.01 (10 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	284	100%	304	100%
a) nombre rejoint	266	94%	280	92%
b) statut inconnu	18	6%	24	8%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	266	100%	280	100%
a) se destinant à l'emploi	256	96%	274	98%
b) ne se destinant pas à l'emploi	10	4%	6	2%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	7	3%	3	1%
- pour d'autres raisons	3	1%	3	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	256	100%	274	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	157	61%	141	51%
- relié à leur spécialité	155	60%	134	50%
- non relié à leur spécialité	2	1%	7	1%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	99	39%	133	49%
- travaillent à temps partiel	57	22%	76	28%
- cherchent toujours un emploi	42	16%	57	21%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,45 mois		2,22 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	304
Finissants se destinant à l'emploi	274
Pourcentage de placement à temps plein	51%
Taux de chômage	21%
Temps d'intégration : 2,22 mois	

CYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 140.02 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le peu de finissants dans chacun des trois collèges (7, 4 et 4) empêchent de procéder à une analyse valable de la situation;

- la plupart des finissants travaillent à temps plein, ce qui, dans le réseau des Affaires sociales, s'observe de moins en moins fréquemment;

- le réaménagement fait par le M.A.S. n'avait pas encore touché les finissants de 1978 (la fusion des petits centres de prélèvement et la centralisation qui en résulte avaient fait craindre des difficultés de placement);

- âge moyen: 22 ans (statistique fournie par un seul collège);

- salaire moyen: $11 356 (d'après la convention collective).

CYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 140.02 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	15	100%
a) nombre rejoint	18	100%	14	93%
b) statut inconnu	0	-	1	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	100%	14	100%
a) se destinant à l'emploi	18	100%	14	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	18	100%	14	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	17	94%	11	79%
- relié à leur spécialité	16	88%	11	79%
- non relié à leur spécialité	1	6%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	6%	3	21%
- travaillent à temps partiel	1	6%	2	14%
- cherchent toujours un emploi	0	-	1	7%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,47 mois		1,18 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	15
Finissants se destinant à l'emploi	14
Pourcentage de placement à temps plein	79%
Taux de chômage	7%
Temps d'intégration : 1,18 mois	

TECHNIQUES D'INHALOTHERAPIE ET D'ANESTHESIE
PROGRAMME 141.00 (5 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Secteur touché par les restrictions budgétaires du gouvernement (ministère des Affaires sociales);

- l'exclusivité de l'acte n'est pas réservée seulement aux techniciens en inhalothérapie et anesthésie, d'où ralentissement de l'embauche;

- beaucoup d'emplois sont à temps partiel ou temporaires (les postes permanents sont susceptibles d'être offerts après quelques mois d'expérience);

- très peu de candidats masculins (aucune discrimination au niveau de l'embauche);

- D.e.c. obligatoire;

- la mobilité géographique (notamment des jeunes filles) favoriserait peut-être le placement;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 522 (de $10 556 à $13 000).

TECHNIQUES D'INHALOTHERAPIE ET D'ANESTHESIE
PROGRAMME 141.00 (5 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	127	100%	132	100%
a) nombre rejoint	108	85%	128	97%
b) statut inconnu	19	15%	4	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	108	100%	128	100%
a) se destinant à l'emploi	95	88%	115	90%
b) ne se destinant pas à l'emploi	13	12%	13	10%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	4%	2	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	8	7%	5	4%
- pour d'autres raisons	1	1%	6	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	95	100%	115	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	54	57%	65	57%
- relié à leur spécialité	50	53%	57	50%
- non relié à leur spécialité	4	4%	8	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	41	43%	50	43%
- travaillent à temps partiel	28	30%	42	37%
- cherchent toujours un emploi	13	13%	8	6%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,77 mois		3,17 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	132
Finissants se destinant à l'emploi	115
Pourcentage de placement à temps plein	57%
Taux de chômage	6%
Temps d'intégration : 3,17 mois	

TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC
PROGRAMME 142.01 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les débouchés pour les finissants de ce programme se partagent entre les hôpitaux et les cliniques privées. Or, on connaît la stagnation qui caractérise l'embauche en milieu hospitalier;

- l'augmentation du nombre de finissants en 1978 par rapport à 1977 a probablement contribué à ralentir quelque peu le placement;

- beaucoup de postes sont d'abord offerts de façon occasionnelle ou à temps partiel;

- la mobilité géographique des candidats s'avère presque essentielle (surtout pour les finissants à l'extérieur du bassin montréalais);

- D.e.c. obligatoire ainsi qu'un examen de la Corporation avant d'obtenir le droit de pratique;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 700 (de $9360 à $17 659).

TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC
PROGRAMME 142.01 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	146	*100%*	197	*100%*
a) nombre rejoint	144	*99%*	177	*90%*
b) statut inconnu	2	*1%*	20	*10%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	144	*100%*	177	*100%*
a) se destinant à l'emploi	127	*88%*	174	*98%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	17	*12%*	3	*2%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	17	*12%*	3	*2%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	127	*100%*	174	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	111	*87%*	106	*61%*
- relié à leur spécialité	108	*85%*	103	*59%*
- non relié à leur spécialité	3	*2%*	3	*2%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	16	*13%*	68	*39%*
- travaillent à temps partiel	7	*6%*	26	*15%*
- cherchent toujours un emploi	9	*7%*	42	*24%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,99 mois		2,75 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	197
Finissants se destinant à l'emploi	174
Pourcentage de placement à temps plein	61%
Taux de chômage	24%
Temps d'intégration : 2,75 mois	

TECHNIQUES DE MEDECINE NUCLEAIRE
PROGRAMME 142.02 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Beaucoup moins de finissants en 1978 que l'année précédente;

- le D.e.c. est obligatoire et il faut en plus réussir l'examen de l'Ordre des techniciens en radiologie;

- les emplois à temps partiel peuvent s'avérer d'éventuelles façons d'obtenir un emploi à temps plein (et permanent);

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $12 128 (de $11 356 à $12 836).

TECHNIQUES DE MEDECINE NUCLEAIRE
PROGRAMME 142.02 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	32	100%	12	100%
a) nombre rejoint	31	97%	11	92%
b) statut inconnu	1	3%	1	8%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	31	100%	11	100%
a) se destinant à l'emploi	26	84%	10	91%
b) ne se destinant pas à l'emploi	5	16%	1	9%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	3	10%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	1	9%
- pour d'autres raisons	2	6%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	26	100%	10	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	18	69%	6	60%
- relié à leur spécialité	17	65%	6	60%
- non relié à leur spécialité	1	4%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	8	31%	4	40%
- travaillent à temps partiel	3	12%	1	10%
- cherchent toujours un emploi	5	19%	3	30%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,50 mois		1,50 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	12
Finissants se destinant à l'emploi	10
Pourcentage de placement à temps plein	60%
Taux de chômage	30%
Temps d'intégration : 1,50 mois	

TECHNIQUES DE RADIOTHERAPIE
PROGRAMME 142.03 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- A cause du nombre très peu élevé de finissants, il devient hasardeux de tirer des conclusions;

- le D.e.c. est nécessaire à l'embauche;

- les finissants n'ont pas à être mobiles, le marché local les absorbant sans difficulté;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $12 059 (de $11 356 à $12 428).

TECHNIQUES DE RADIOTHERAPIE
PROGRAMME 142.03 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	3	100%	8	100%
a) nombre rejoint	3	100%	8	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	3	100%	8	100%
a) se destinant à l'emploi	3	100%	7	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi	0	-	1	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	1	12%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3	100%	7	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	3	100%	5	71%
- relié à leur spécialité	3	100%	5	71%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	2	29%
- travaillent à temps partiel	0	-	1	14%
- cherchent toujours un emploi	0	-	1	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,00 mois		1,60 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	8
Finissants se destinant à l'emploi	7
Pourcentage de placement à temps plein	71%
Taux de chômage	14%
Temps d'intégration : 1,60 mois	

TECHNIQUES DE READAPTATION
PROGRAMME 144.00 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le D.e.c. est obligatoire pour l'embauche;

- les stages s'avèrent la principale source de placement;

- la concurrence avec les physiothérapeutes (niveau universitaire) a des répercussions sur le placement des finissants de quelques collèges;

- les restrictions budgétaires au niveau du M.A.S. ont ralenti l'embauche;

- la mobilité géographique, pour les finissants des cégeps de l'extérieur du Montréal métropolitain, est bien souvent préalable à l'embauche;

- beaucoup de postes (en cliniques privées ou dans les hôpitaux) sont à caractère temporaire. Les finissants, en techniques de réadaptation, doivent s'acclimater à un marché du travail plus concurrentiel;

- âge moyen: 19,5 ans;

- salaire moyen: $11 626 (de $10 296 à $14 404).

TECHNIQUES DE READAPTATION
PROGRAMME 144.00 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	60	100%	87	100%
a) nombre rejoint	58	97%	85	98%
b) statut inconnu	2	3%	2	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	58	100%	85	100%
a) se destinant à l'emploi	56	97%	81	95%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	3%	4	5%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	2%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	4	5%
- pour d'autres raisons	1	2%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	56	100%	81	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	41	73%	55	68%
- relié à leur spécialité	39	70%	49	60%
- non relié à leur spécialité	2	3%	6	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	15	27%	26	32%
- travaillent à temps partiel	10	18%	7	9%
- cherchent toujours un emploi	5	9%	19	23%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,48 mois		2,54 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	87
Finissants se destinant à l'emploi	81
Pourcentage de placement à temps plein	68%
Taux de chômage	23%
Temps d'intégration : 2,54 mois	

TECHNIQUES DES SCIENCES NATURELLES
PROGRAMMES 145.01 - 145.02 - 145.03 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il nous avait été impossible, dans l'étude portant sur les finissants de 1977, de distinguer les statistiques pour chacun des programmes suivants:

  145.01 Aménagement de la faune,

  145.02 Laboratoire d'enseignement,

  145.03 Santé animale;

- cette année, nous pouvons présenter chacun de ces programmes avec statistiques et commentaires (voir les pages suivantes);

- nous publions quand même cette compilation des trois programmes afin d'observer l'évolution de la situation.

TECHNIQUES DES SCIENCES NATURELLES
PROGRAMMES 145.01 - 145.02 - 145.03 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	137	100%	153	100%
a) nombre rejoint	133	97%	136	89%
b) statut inconnu	4	3%	17	11%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	133	100%	136	100%
a) se destinant à l'emploi	118	89%	118	87%
b) ne se destinant pas à l'emploi	15	11%	18	13%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	3%	2	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	9	7%	15	11%
- pour d'autres raisons	2	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	118	100%	118	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	77	65%	84	71%
- relié à leur spécialité	74	63%	73	62%
- non relié à leur spécialité	3	2%	11	9%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	41	35%	34	29%
- travaillent à temps partiel	27	23%	15	13%
- cherchent toujours un emploi	14	12%	19	16%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,80 mois		3,51 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	153
Finissants se destinant à l'emploi	118
Pourcentage de placement à temps plein	71%
Taux de chômage	16%
Temps d'intégration : 3,51 mois	

AMENAGEMENT DE LA FAUNE
PROGRAMME 145.01 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Nous ne pouvons établir de comparaison avec les statistiques de 1977 en techniques d'aménagement de la faune puisque notre compilation regroupait alors d'autres programmes (145.02 et 145.03);

- les finissants en aménagement de la faune sont disponibles au marché du travail à compter de janvier puisque leur cinquième session a lieu durant l'été;

- quant aux emplois, l'offre se manifeste surtout à partir du printemps (d'où le nombre de mois élevé au chapitre de l'intégration);

- beaucoup d'emplois sont occasionnels (contrats de six mois renouvelables);

- les fonctions publiques fédérale et provinciale sont les principaux employeurs;

- le D.e.c. est généralement exigé pour les emplois permanents;

- il arrive que les garçons soient préférés aux filles pour certains postes;

- la mobilité géographique est évidemment un facteur caractérisant l'embauche;

- les finissants anglophones doivent maîtriser le français pour travailler au Québec;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 943 (de $7800 à $13 500).

AMENAGEMENT DE LA FAUNE
PROGRAMME 145.01 (4 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		61	100%
a) nombre rejoint		53	87%
b) statut inconnu		8	13%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		53	100%
a) se destinant à l'emploi		49	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi		4	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		1	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		3	6%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		49	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		43	88%
- relié à leur spécialité		39	80%
- non relié à leur spécialité		4	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		6	12%
- travaillent à temps partiel		1	2%
- cherchent toujours un emploi		5	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		4,56	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	61
Finissants se destinant à l'emploi	49
Pourcentage de placement à temps plein	88%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 4,56 mois	

LABORATOIRE D'ENSEIGNEMENT
PROGRAMME 145.02 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Nous ne pouvons établir de comparaison avec les statistiques de 1977 en techniques de laboratoire d'enseignement puisque notre compilation regroupait alors d'autres programmes (145.01 et 145.03);

- les emplois offerts aux finissants pendant leurs deux premières années de service sont particulièrement conditionnés par les saisons (donc beaucoup d'emplois à contrat disponibles surtout l'été et l'automne);

- en juillet, tous les finissants sont en emploi, en décembre, plusieurs sont sans travail;

- la mobilité est de plus en plus nécessaire;

- on observe de moins en moins de discrimination sexuelle;

- le D.e.c. est exigé pour la majorité des emplois (généralement rattachés au gouvernement ou au secteur paragouvernemental);

- âge moyen: 20,4 ans;

- salaire moyen: $9578 (de $9100 à $11 134).

LABORATOIRE D'ENSEIGNEMENT
PROGRAMME 145.02 (1 CEGEP)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		38	100%
a) nombre rejoint		36	95%
b) statut inconnu		2	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		36	100%
a) se destinant à l'emploi		30	83%
b) ne se destinant pas à l'emploi		6	17%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		1	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		5	14%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		30	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		9	30%
- relié à leur spécialité		5	17%
- non relié à leur spécialité		4	13%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		21	70%
- travaillent à temps partiel		11	37%
- cherchent toujours un emploi		10	33%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,44 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	38
Finissants se destinant à l'emploi	30
Pourcentage de placement à temps plein	30%
Taux de chômage	33%
Temps d'intégration : 2,44 mois	

SANTE ANIMALE
PROGRAMME 145.03 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Nous ne pouvons établir de comparaison avec les statistiques de 1977 en santé animale puisque notre compilation regroupait alors d'autres programmes (145.01 et 145.02);

- les finissants doivent être mobiles pour se trouver de l'emploi;

- le D.e.c. est généralement exigé;

- la plupart des postes sont permanents;

- les employeurs: les vétérinaires,
  les universités,
  les établissements de niveau secondaire et collégial,
  le ministère de l'Environnement;

- l'écart de salaire est appréciable entre la pratique vétérinaire et le domaine de la recherche;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 268 (de $8000 à $11 960).

SANTE ANIMALE
PROGRAMME 145.03 (4 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		54	100%
a) nombre rejoint		47	87%
b) statut inconnu		7	13%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		47	100%
a) se destinant à l'emploi		39	83%
b) ne se destinant pas à l'emploi		8	17%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		7	15%
- pour d'autres raisons		1	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		39	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		32	82%
- relié à leur spécialité		29	74%
- non relié à leur spécialité		3	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		7	18%
- travaillent à temps partiel		3	8%
- cherchent toujours un emploi		4	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,41 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	54
Finissants se destinant à l'emploi	39
Pourcentage de placement à temps plein	82%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 2,41 mois	

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT CYNEGETIQUE ET HALIEUTIQUE
PROGRAMME 145.04 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il faut aller au-delà des chiffres pour comprendre que beaucoup d'emplois offerts aux finissants sont à caractère temporaire et dans des domaines connexes;

- la mobilité géographique est évidemment essentielle;

- certaine concurrence avec les finissants en aménagement;

- la Fonction publique est le principal employeur;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $9360 (de $7800 à $10 400).

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT CYNEGETIQUE ET HALIEUTIQUE
PROGRAMME 145.04 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	12	100%	21	100%
a) nombre rejoint	6	50%	16	76%
b) statut inconnu	6	50%	5	24%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	16	100%
a) se destinant à l'emploi	6	100%	15	94%
b) ne se destinant pas à l'emploi	0	-	1	6%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	1	6%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	6	100%	15	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	5	83%	4	27%
- relié à leur spécialité	4	66%	2	13%
- non relié à leur spécialité	1	17%	2	13%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	17%	11	73%
- travaillent à temps partiel	1	17%	5	33%
- cherchent toujours un emploi	0	-	6	40%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,80 mois		3,25 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	21
Finissants se destinant à l'emploi	15
Pourcentage de placement à temps plein	27%
Taux de chômage	40%
Temps d'intégration : 3,25 mois	

GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES
PROGRAMME 152.01 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Une bonne partie des finissants retournent sur la ferme familiale à la fin de leurs études;

- d'autres iront travailler au ministère de l'Agriculture du Québec;

- certains trouveront enfin du travail dans le secteur para-agricole, comme les coopératives;

- la majorité des finissants proviennent des régions rurales;

- une infime partie des inscrits à ce programme suivent ce cours en dilettantes;

- il y a très peu de filles en gestion d'entreprises agricoles;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: autour de $10 000 pour les emplois rattachés au secteur public ou para-public.

GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES
PROGRAMME 152.01 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	51	100%	56	100%
a) nombre rejoint	50	98%	47	84%
b) statut inconnu	1	2%	9	16%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	50	100%	47	100%
a) se destinant à l'emploi	42	84%	38	81%
b) ne se destinant pas à l'emploi	8	16%	9	19%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	2%	3	6%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	7	14%	4	9%
- pour d'autres raisons	0	-	2	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	42	100%	38	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	38	90%	27	71%
- relié à leur spécialité	36	86%	25	66%
- non relié à leur spécialité	2	4%	2	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	4	10%	11	29%
- travaillent à temps partiel	1	3%	1	3%
- cherchent toujours un emploi	3	7%	10	26%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,81 mois		1,93 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	56
Finissants se destinant à l'emploi	38
Pourcentage de placement à temps plein	71%
Taux de chômage	26%
Temps d'intégration : 1,93 mois	

EXPLOITANT DE FERME
PROGRAMME 152.02 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les emplois offerts aux finissants sont permanents;

- plusieurs s'établissent sur une ferme (à leur compte ou en société),

- les stages sont partie intégrante du programme d'études;

- pas de discrimination sexuelle;

- ce programme est offert à l'Institut de technologie agricole de La Pocatière;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $8000 (de $7000 à $9000).

EXPLOITANT DE FERME
PROGRAMME 152.02 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		13	*100%*
a) nombre rejoint		12	*92%*
b) statut inconnu		1	*8%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		12	*100%*
a) se destinant à l'emploi		12	*100%*
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		12	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		9	*75%*
- relié à leur spécialité		9	*75%*
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		3	*25%*
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		3	*25%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		0,56 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	13
Finissants se destinant à l'emploi	12
Pourcentage de placement à temps plein	75%
Taux de chômage	25%
Temps d'intégration: 0,56 mois	

ZOOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 153.01 (2 INSTITUTS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les finissants provenant des milieux ruraux trouvent des emplois à proximité de leur communauté d'origine; les autres accepteront d'être mobiles;

- tous les emplois sont à temps plein;

- les candidats sont jugés sur leur personnalité et leurs aptitudes professionnelles (le D.e.c. a donc une importance relative);

- on observe parfois une légère concurrence avec les finissants d'exploitation de ferme et de gestion d'entreprise agricole;

- le travail d'été dans la spécialité de l'étudiant favorise le placement et l'intégration au marché du travail;

- le bilinguisme ne semble pas nécessaire;

- l'industrie privée et les fonctions publiques (Québec et Canada) sont les principaux employeurs;

- pas de discrimination sexuelle;

- Le programme est offert aux deux Instituts de technologie agricole (Saint-Hyacinthe et La Pocatière);

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $10 750 (de $7600 à $12 000).

PROGRAMME 153.01 ZOOTECHNOLOGIE (2 INSTITUTS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		41	100%
a) nombre rejoint		40	98%
b) statut inconnu		1	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		40	100%
a) se destinant à l'emploi		39	98%
b) ne se destinant pas à l'emploi		1	2%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		1	2%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		39	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		38	97%
- relié à leur spécialité		38	97%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		1	3%
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		1	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		0,47 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	41
Finissants se destinant à l'emploi	39
Pourcentage de placement à temps plein	97%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration : 0,47 mois	

HORTICULTURE LEGUMIERE ET FRUITIERE
PROGRAMME 153.02 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- La tendance à rechercher des emplois dans sa région d'origine limite quelque peu les possibilités d'emploi (en particulier pour les jeunes filles);

- près de la moitié des premiers emplois étaient temporaires;

- les expériences de travail favorisent l'intégration au marché du travail;

- on commence à observer une certaine concurrence avec les finissants de niveau universitaire;

- discrimination à l'égard de quelques finissantes;

- ce programme est offert par l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $11 000 (de $10 000 à $12 500).

HORTICULTURE LEGUMIERE ET FRUITIERE
PROGRAMME 153.02 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		16	100%
a) nombre rejoint		16	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		16	100%
a) se destinant à l'emploi		14	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi		2	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		2	12%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		14	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		10	72%
- relié à leur spécialité		10	72%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		4	28%
- travaillent à temps partiel		2	14%
- cherchent toujours un emploi		2	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	16
Finissants se destinant à l'emploi	14
Pourcentage de placement à temps plein	72%
Taux de chômage	14%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

HORTICULTURE ORNEMENTALE
PROGRAMME 153.03 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- A cause de l'activité saisonnière de cette industrie, la majorité des emplois sont temporaires;

- les candidats sont jugés sur leur personnalité et leurs aptitudes (le diplôme n'est pas une condition absolue d'emploi);

- la discrimination à l'égard des jeunes filles se manifeste là où le travail implique une dimension de supervision (par exemple, quand il faut diriger des équipes de pépiniéristes);

- les finissants (en majorité de milieux urbains) trouvent de l'emploi dans un rayon de 40 km de leur communauté d'origine;

- l'expérience acquise au cours des étés favorise l'intégration au marché du travail;

- ce programme est offert par l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe;

- âge moyen: 23 ans;

- salaire moyen: $10 000 (de $9000 à $11 500).

HORTICULTURE ORNEMENTALE
PROGRAMME 153.03 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		12	100%
a) nombre rejoint		12	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		12	100%
a) se destinant à l'emploi		12	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		12	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		6	50%
- relié à leur spécialité		6	50%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		6	50%
- travaillent à temps partiel		6	50%
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	12
Finissants se destinant à l'emploi	12
Pourcentage de placement à temps plein	50%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

MACHINISME AGRICOLE
PROGRAMME 153.04 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Tous les candidats proviennent de régions agricoles et se trouvent du travail dans un rayon de 40 km de leur localité;

- les emplois sont tous à temps plein;

- le D.e.c. est important dans l'obtention d'un emploi;

- il n'y a pas de filles inscrites à ce programme;

- le bilinguisme n'est pas essentiel mais peut être utile à l'intégration au marché du travail;

- ce programme est offert par l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 500 (de $9500 à $11 500).

MACHINISME AGRICOLE
PROGRAMME 153.04 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		6	100%
a) nombre rejoint		6	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		6	100%
a) se destinant à l'emploi		6	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		6	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		5	83%
- relié à leur spécialité		5	83%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		1	17%
- travaillent à temps partiel		1	17%
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	6
Finissants se destinant à l'emploi	6
Pourcentage de placement à temps plein	83%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

HYDRAULIQUE AGRICOLE
PROGRAMME 153.05 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Un candidat sur cinq a accepté un emploi temporaire;
- le diplôme est important dans l'obtention d'un emploi;
- la discrimination sexuelle n'est pas évidente;
- le placement se fait dans un rayon d'environ 25 km du lieu d'origine;
- ce programme est offert par l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe;
- âge moyen: 22 ans;
- salaire moyen: $10 500 (de $9500 à $11 500).

HYDRAULIQUE AGRICOLE
PROGRAMME 153.05 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		5	100%
a) nombre rejoint		5	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		5	100%
a) se destinant à l'emploi		5	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		5	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		5	100%
- relié à leur spécialité		3	60%
- non relié à leur spécialité		2	40%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		0	-
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	5
Finissants se destinant à l'emploi	5
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

PHYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 153.06 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- A titre de renseignement, précisons que les finissants en phytotechnologie possèdent une vaste connaissance du domaine des plantes leur permettant de jouer un rôle important auprès des agriculteurs. Ils possèdent une formation de base ainsi qu'une connaissance étendue des différentes spécialités phytotechniques tant des cultures herbagères horticoles qu'ornementales;

- ces finissants travaillent habituellement comme conseillers dans les bureaux locaux du ministère québécois de l'Agriculture; à cause des restrictions budgétaires qui touchent tout le secteur de la Fonction publique, les offres d'emploi ont été peu nombreuses en 1978;

- souvent, on offre des postes temporaires;

- D.e.c. obligatoire;

- on retrouve quelques finissants dans le domaine de la vente de semences et d'engrais;

- ce programme est offert à l'Institut de technologie agricole de La Pocatière;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 000 (de $7300 à $12 900).

PHYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 153.06 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		12	100%
a) nombre rejoint		11	92%
b) statut inconnu		1	8%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		11	100%
a) se destinant à l'emploi		11	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		11	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		5	45%
- relié à leur spécialité		5	45%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		6	55%
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		6	55%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,20	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	12
Finissants se destinant à l'emploi	11
Pourcentage de placement à temps plein	45%
Taux de chômage	55%
Temps d'intégration : 1,20 mois	

TECHNOLOGIE DES SOLS
PROGRAMME 153.08 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les emplois sont pour la plupart à contrat (donc temporaires) ou occasionnels;

- les emplois proviennent du secteur privé et public (gouvernement du Québec);

- le D.e.c. est nécessaire à l'embauche;

- pas de discrimination sexuelle;

- ce programme est offert par l'Institut de technologie agricole de La Pocatière;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $10 000 (de $9000 à $11 000).

TECHNOLOGIE DES SOLS
PROGRAMME 153.08 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		7	100%
a) nombre rejoint		7	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		7	100%
a) se destinant à l'emploi		7	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		7	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		6	86%
- relié à leur spécialité		6	86%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		1	14%
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		1	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		0,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	7
Finissants se destinant à l'emploi	7
Pourcentage de placement à temps plein	86%
Taux de chômage	14%
Temps d'intégration : 0,00 mois	

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 154.01 - 154.02 - 154.03 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

154.01 - Technologie alimentaire (13 finissants)
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

- Les finissants du milieu agricole ou rural recherchent un emploi à proximité de leur lieu d'origine, ce qui limite leur intégration au marché du travail;

- les finissants provenant des milieux urbains sont davantage mobiles;

- la personnalité des candidats compte pour beaucoup dans l'obtention d'un emploi à temps plein;

- il existe un certain décalage entre les aspirations des finissants et les postes qui leur sont parfois offerts;

- aucune discrimination sexuelle;

- le bilinguisme n'est pas nécessaire mais recommandé;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 000 (de $9500 à $12 000);

- en résumé:

- nombre de finissants	13
- finissants se destinant à l'emploi	12
- pourcentage de placement à temps plein	75%
- taux de chômage	17%
- temps d'intégration	1,11 mois

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 154.0 - 154.02 - 154.03 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		26	100%
a) nombre rejoint		26	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		26	100%
a) se destinant à l'emploi		24	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi		2	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		2	8%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		24	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		20	84%
- relié à leur spécialité		20	84%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		4	16%
- travaillent à temps partiel		2	8%
- cherchent toujours un emploi		2	8%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,05 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	26
Finissants se destinant à l'emploi	24
Pourcentage de placement à temps plein	84%
Taux de chômage	8%
Temps d'intégration : 1,05 mois	

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 154.01 - 154.02 - 154.03 (1 INSTITUT)

154.02 - Technologie laitière (6 finissants)
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

- A cause de la concentration des laiteries dans les grandes villes, les finissants provenant de régions rurales ont dû accepter de se déplacer;

- tous les emplois sont à temps plein;

- le D.e.c. sera obligatoire, particulièrement si le finissant doit assurer la responsabilité de la fabrication des produits laitiers ou des analyses de contrôle de la qualité;

- aucune discrimination sexuelle apparente;

- les stages d'été sont favorables à l'intégration au marché du travail;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $11 000 (de $10 000 à $12 500);

- <u>en résumé</u>:

- nombre de finissants	6
- finissants se destinant à l'emploi	6
- pourcentage de placement à temps plein	100%
- taux de chômage	0%
- temps d'intégration	1 mois

154.03 - Génie industriel alimentaire (7 finissants)
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

- Les finissants acceptent d'être mobiles;
- un poste sur sept est temporaire;
- le diplôme est une condition d'emploi;
- la connaissance de l'anglais peut être utile pour trouver de l'emploi dans la grande industrie;
- âge moyen: 21 ans;
- salaire moyen: $11 500 (de $10 000 à $12 500);
- <u>en résumé</u>:

- nombre de finissants	7
- finissants se destinant à l'emploi	6
- pourcentage de placement à temps plein	83%
- taux de chômage	0%
- temps d'intégration	1 mois

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 155.01 - 155.02 - 155.05 - 155.06 (2 INSTITUTS)

OBSERVATIONS GENERALES

155.01 - Hygiène publique (7 finissants)
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

- La plupart des postes offerts relèvent d'organismes gouvernementaux et sont donc limités (en nombre) à cause des restrictions budgétaires que l'on sait;
- le D.e.c. de même qu'un certificat d'inspecteur en santé publique (décerné par l'Association canadienne de santé publique) sont exigés;
- pas de discrimination sexuelle;
- mobilité essentielle;
- les stages d'été sont nécessaires pour l'obtention du certificat d'inspecteur en santé publique;
- on observe parfois une certaine concurrence avec les finissants en techniques de diététique (notamment à la Fonction publique dans le secteur de l'inspection des aliments);
- âge moyen: 21 ans;
- salaire moyen: $11 000 (de $10 500 à $11 500);
- en résumé:

- nombre de finissants	7
- finissants se destinant à l'emploi	7
- pourcentage de placement à temps plein	43%
- taux de chômage	14%
- temps d'intégration	1 mois

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 155.01 - 155.02 - 155.05 - 155.06 (2 INSTITUTS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		22	100%
a) nombre rejoint		21	95%
b) statut inconnu		1	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		21	100%
a) se destinant à l'emploi		20	95%
b) ne se destinant pas à l'emploi		1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		20	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		10	50%
- relié à leur spécialité		9	45%
- non relié à leur spécialité		1	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		10	50%
- travaillent à temps partiel		5	25%
- cherchent toujours un emploi		5	25%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		0,60 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	22
Finissants se destinant à l'emploi	20
Pourcentage de placement à temps plein	50%
Taux de chômage	25%
Temps d'intégration : 0,60 mois	

TECHNOLOGIE AGRICOLE
PROGRAMMES 155.01 - 155.02 - 155.05 - 155.06 (2 INSTITUTS)

155.02 - Technologie de laboratoire (3 finissants)
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

- La mobilité géographique est un facteur positif d'embauche;
- le marché du travail affiche une certaine stagnation;
- au chapitre de la concurrence, mentionnons qu'elle se fait notamment sentir avec les finissants de chimie-biologie;
- âge moyen: 20 ans;
- salaire moyen: $11 000 (de $10 000 à $12 500);
- en résumé:

  les 2 finissantes disponibles à l'emploi travaillent à temps partiel.

155.05 - Technologie équine (5 finissants)
Institut de technologie agricole de La Pocatière

- Les emplois offerts sont permanents et se retrouvent dans l'entreprise privée;
- il n'y a pas de discrimination à l'égard des finissantes;
- le D.e.c. est nécessaire;
- âge moyen: 20 ans;
- salaire moyen: $9000 (de $7500 à $10 000);

- en résumé:
  - nombre de finissants 5
  - finissants se destinant à l'emploi 5
  - pourcentage de placement à temps plein 80%
  - taux de chômage 20%
  - temps d'intégration 0,25 mois

155.06 - Bio-conservation (7 finissants)
Institut de technologie agricole de La Pocatière

- Une bonne partie des emplois sont temporaires ou à contrat;
- D.e.c. est nécessaire;
- pas de discrimination sexuelle;
- âge moyen: 21 ans;
- salaire moyen: $10 500 (de $9500 à $11 000);
- en résumé:
  - nombre de finissants 7
  - finissants se destinant à l'emploi 6
  - pourcentage de placement à temps plein 50%
  - taux de chômage 50%
  - temps d'intégration 1 mois

PROTHESES VISUELLES
PROGRAMME 160.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- La plupart des finissants ont déjà un emploi aussitôt après la fin des études;

- certains s'établissent à leur compte, tandis que d'autres travaillent dans des laboratoires privés;

- pour pratiquer, il faut être membre de l'Ordre des opticiens d'ordonnance de la province de Québec (il s'écoule environ 1 mois après la fin du cours avant d'obtenir son permis);

- les étudiants venant de l'extérieur du Montréal métropolitain retournent généralement dans leur région respective;

- âge moyen: 23,7 ans;

- salaire moyen: $11 180 (de $9360 à $13 000).

PROTHESES VISUELLES
PROGRAMME 160.01 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	39	100%	26	100%
a) nombre rejoint	39	100%	26	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	39	100%	26	100%
a) se destinant à l'emploi	36	92%	26	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi	3	8%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	3	8%	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	36	100%	26	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	35	97%	26	100%
- relié à leur spécialité	35	97%	26	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	3%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	3%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,20 mois		1,69 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	26
Finissants se destinant à l'emploi	26
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration: 1,69 mois	

TECHNIQUES INFIRMIERES
PROGRAMME 180.00 (40 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il devient de plus en plus évident que les emplois à temps partiel ou temporaires (qu'ils soient réguliers ou sur appels), constituent la porte d'entrée "normale" dans le secteur des techniques infirmières; aussi, est-ce avec beaucoup de prudence qu'il faut interpréter les statistiques: beaucoup de gens travaillant de façon temporaire (mais à temps plein) sont associés au temps partiel...;

- les causes majeures de la diminution de l'embauche sont les coupures budgétaires du ministère des Affaires sociales et une plus grande stabilité en emploi;

- le D.e.c. et la réussite à l'examen de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec sont évidemment des critères essentiels à l'embauche;

- les candidates semblent davantage conscientes des réalités du marché du travail et hésitent moins à accepter des emplois à temps partiel ou dans le secteur psychiatrique;

- le secteur "chronique" embauche de plus en plus de finissantes;

- la mobilité des candidates, souvent inexistante, favoriserait peut-être un meilleur placement;

- il arrive que la connaissance d'une deuxième langue facilite l'intégration;

- la pénurie de candidats masculins s'observe toujours;

- les stages sont souvent une influence positive sur le placement;

- une quantité impressionnante de finissantes auraient trouvé du travail à l'extérieur du Québec (principalement aux Etats-Unis et en Suisse!);

- âge moyen: 20,75 ans;

- salaire moyen: $12 334 (régi par des conventions collectives mais variant à cause des primes et des bénéfices marginaux).

TECHNIQUES INFIRMIERES
PROGRAMME 180.00 (40 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	2399	100%	2339	100%
a) nombre rejoint	2134	89%	2083	89%
b) statut inconnu	265	11%	256	11%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	2134	100%	2083	100%
a) se destinant à l'emploi	1950	91%	1895	91%
b) ne se destinant pas à l'emploi	184	9%	188	9%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	21	1%	34	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	124	6%	110	5%
- pour d'autres raisons	39	2%	44	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1950	100%	1895	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	1027	53%	954	50%
- relié à leur spécialité	977	50%	903	48%
- non relié à leur spécialité	50	3%	51	2%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	923	47%	941	50%
- travaillent à temps partiel	602	31%	617	33%
- cherchent toujours un emploi	321	16%	324	17%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,80 mois		3,03 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	2339
Finissants se destinant à l'emploi	1895
Pourcentage de placement à temps plein	50%
Taux de chômage	17%
Temps d'intégration : 3,03 mois	

AMENAGEMENT FORESTIER
PROGRAMME 190.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- La Fonction publique du Québec (Terres et forêts) demeure encore l'employeur le plus important;

- les restrictions budgétaires gouvernementales affectent la disponibilité d'emplois permanents;

- l'abondance des postes à contrat (d'une durée de plus de 6 mois et très souvent renouvelables) a compensé le manque de postes permanents;

- D.e.c. est obligatoire dans la plupart des cas;

- aucune discrimination à l'égard des quelques finissantes;

- légère concurrence avec les finissants des sciences naturelles;

- âge moyen: 21,2 ans;

- salaire moyen: $11 931 (de $10 300 à $15 288).

AMENAGEMENT FORESTIER
PROGRAMME 190.01 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	84	*100%*	89	*100%*
a) nombre rejoint	77	*92%*	77	*87%*
b) statut inconnu	7	*8%*	12	*13%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	77	*100%*	77	*100%*
a) se destinant à l'emploi	71	*92%*	60	*78%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	6	*8%*	17	*22%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	*1%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	5	*7%*	16	*21%*
- pour d'autres raisons	1	*1%*	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	71	*100%*	60	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	64	*90%*	41	*68%*
- relié à leur spécialité	62	*87%*	41	*68%*
- non relié à leur spécialité	2	*3%*	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	7	*10%*	19	*32%*
- travaillent à temps partiel	0	-	6	*10%*
- cherchent toujours un emploi	7	*10%*	13	*22%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,78 mois		1,41 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	89
Finissants se destinant à l'emploi	60
Pourcentage de placement à temps plein	68%
Taux de chômage	22%
Temps d'intégration : 1,41 mois	

EXPLOITATION FORESTIERE
PROGRAMME 190.02 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il semble que la reprise espérée depuis quelques années dans l'ensemble du domaine des opérations forestières soit sur le point de se réaliser;

- la polyvalence des techniciens en exploitation forestière leur permet dans certains cas d'être embauchés par le ministère des Terres et forêts;

- le D.e.c. n'est pas le premier critère d'embauche: l'employeur mise surtout sur les aptitudes, les intérêts et l'habileté des candidats;

- la mobilité peut s'avérer un atout important;

- âge moyen: 21,4 ans;

- salaire moyen: $12 628 (de $10 600 à $15 000).

EXPLOITATION FORESTIERE
PROGRAMME 190.02 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	64	100%	66	100%
a) nombre rejoint	58	91%	50	76%
b) statut inconnu	6	9%	16	24%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	58	100%	50	100%
a) se destinant à l'emploi	52	90%	38	76%
b) ne se destinant pas à l'emploi	6	10%	12	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	3%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	7%	11	22%
- pour d'autres raisons	0	-	1	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	52	100%	38	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	48	92%	25	66%
- relié à leur spécialité	48	92%	25	66%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	4	8%	13	34%
- travaillent à temps partiel	0	-	2	5%
- cherchent toujours un emploi	4	8%	11	29%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,41 mois		1,40 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	66
Finissants se destinant à l'emploi	38
Pourcentage de placement à temps plein	66%
Taux de chômage	29%
Temps d'intégration : 1,40 mois	

TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS
PROGRAMME 190.03 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Non seulement le nombre de finissants s'est-il considérablement accru par rapport à 1977, mais encore ont-ils réussi à se trouver du travail plus rapidement;

- les emplois se retrouvent dans toutes les régions de la province;

- les emplois sont pour la plupart directement reliés à la spécialité;

- pour certains postes offerts dans l'ouest du Québec, la connaissance de l'anglais devient un atout;

- le D.e.c. n'est pas nécessaire à l'embauche;

- aucune finissante dans ce programme;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $12 244 (de $11 160 à $14 400).

TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS
PROGRAMME 190.03 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	6	*100%*	28	*100%*
a) nombre rejoint	5	*83%*	23	*82%*
b) statut inconnu	1	*17%*	5	*18%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	5	*100%*	23	*100%*
a) se destinant à l'emploi	3	*60%*	22	*96%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	*40%*	1	*4%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	2	*40%*	1	*4%*
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3	*100%*	22	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	2	*67%*	18	*82%*
- relié à leur spécialité	2	*67%*	15	*68%*
- non relié à leur spécialité	0	-	3	*14%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	*33%*	4	*18%*
- travaillent à temps partiel	0	-	1	*5%*
- cherchent toujours un emploi	1	*33%*	3	*13%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,50 mois		0,94 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	28
Finissants se destinant à l'emploi	22
Pourcentage de placement à temps plein	82%
Taux de chômage	13%
Temps d'intégration : 0,94 mois	

LES TECHNIQUES PHYSIQUES

TECHNIQUES DE CHIMIE ANALYTIQUE
PROGRAMME 210.01 (8 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Des statistiques de placement plus encourageantes en 1977-78 que l'année précédente, probablement dues en partie au fait qu'on comptait moins de finissants;

- les employeurs du secteur privé recherchent davantage des candidats qualifiés que des diplômés;

- aucune discrimination sexuelle (en général);

- la connaissance de l'anglais est parfois demandée;

- selon les régions, la mobilité géographique devient un facteur facilitant l'embauche;

- âge moyen: 21 ans,

- salaire moyen: $10 760 (de $7800 à $14 250).

PARTICULARITES REGIONALES

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Tous les finissants ont trouvé un emploi dans la région.

Bas Saint-Laurent / Gaspésie / Côte-Nord

- L'emploi exige des candidats une mobilité à l'échelle de la province.

TECHNIQUES DE CHIMIE ANALYTIQUE
PROGRAMME 210.01 (8 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	121	100%	88	100%
a) nombre rejoint	120	99%	86	98%
b) statut inconnu	1	1%	2	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	120	100%	86	100%
a) se destinant à l'emploi	90	75%	71	83%
b) ne se destinant pas à l'emploi	30	25%	15	17%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	7	6%	4	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	16	13%	8	9%
- pour d'autres raisons	7	6%	3	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	90	100%	71	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	77	86%	68	96%
- relié à leur spécialité	75	84%	65	92%
- non relié à leur spécialité	2	2%	3	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	13	14%	3	4%
- travaillent à temps partiel	4	4%	0	-
- cherchent toujours un emploi	9	10%	3	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,88 mois		2,09 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	88
Finissants se destinant à l'emploi	71
Pourcentage de placement à temps plein	96%
Taux de chômage	4%
Temps d'intégration : 2,09 mois	

TECHNIQUES DE GENIE CHIMIQUE
PROGRAMME 210.02 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Situation comparable à celle de l'année dernière, cependant que le temps d'intégration au marché du travail a été plus court;

- un nombre important de candidats reviennent au cégep pour obtenir leur D.e.c. et compléter leur formation;

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $11 772 (de $10 100 à $14 935).

PARTICULARITES REGIONALES

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Les offres d'emploi sont connues entre juillet et septembre, alors que l'intégration effective au marché du travail s'observe entre les mois de septembre et février.

TECHNIQUES DE GENIE CHIMIQUE
PROGRAMME 210.02 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	13	100%	19	100%
a) nombre rejoint	13	100%	19	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	13	100%	19	100%
a) se destinant à l'emploi	8	62%	10	53%
b) ne se destinant pas à l'emploi	5	38%	9	47%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	7%	3	16%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	31%	6	31%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	8	100%	10	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	7	87%	9	90%
- relié à leur spécialité	7	87%	9	90%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	13%	1	10%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	13%	1	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,85 mois		2,22 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	19
Finissants se destinant à l'emploi	10
Pourcentage de placement à temps plein	90%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 2,22 mois	

TECHNIQUES DE CHIMIE-BIOLOGIE
PROGRAMME 210.03 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- L'augmentation du nombre de finissants en 1978 n'a pas, dans l'ensemble, entraîné une baisse du placement par rapport à 1977, bien que le temps d'intégration au marché du travail ait été plus long;

- le travail s'effectue autant dans le secteur privé que public;

- aucune discrimination, sauf en certains cas lorsque le travail se fait en rotation (travail de nuit notamment);

- degré de mobilité géographique variant selon les régions, l'emploi se concentrant davantage dans les grandes villes;

- le D.e.c. jouit d'une importance assez grande;

- il existe parfois une concurrence entre ces finissants et ceux de chimie analytique ou même des diplômés universitaires;

- l'anglais est parfois demandé;

- âge moyen: 22,5 ans;

- salaire moyen: $10 236 (de $8268 à $14 200).

TECHNIQUES DE CHIMIE-BIOLOGIE
PROGRAMME 210.03 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	74	100%	97	100%
a) nombre rejoint	74	100%	94	97%
b) statut inconnu	0	-	3	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	74	100%	94	100%
a) se destinant à l'emploi	60	81%	79	84%
b) ne se destinant pas à l'emploi	14	19%	15	16%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	6%	3	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	9	13%	7	8%
- pour d'autres raisons	1	1%	5	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	60	100%	79	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	43	72%	64	81%
- relié à leur spécialité	38	63%	60	76%
- non relié à leur spécialité	5	8%	4	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	17	28%	15	19%
- travaillent à temps partiel	4	7%	0	-
- cherchent toujours un emploi	13	22%	15	19%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,13 mois		4,20 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	97
Finissants se destinant à l'emploi	79
Pourcentage de placement à temps plein	81%
Taux de chômage	19%
Temps d'intégration : 4,20 mois	

TECHNIQUES DES MATIERES PLASTIQUES
PROGRAMME 211.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Malgré l'augmentation du nombre de candidats à l'emploi, le pourcentage de placement pour 1978 a été supérieur à celui observé en 1977;

- les seuls finissants ne se destinant pas à l'emploi sont revenus au collège pour compléter leur formation;

- aucune discrimination sexuelle;

- les employeurs sont en général du domaine de la grosse entreprise;

- salaire moyen: $11 605 (de $10 400 à $13 650).

TECHNIQUES DES MATIERES PLASTIQUES
PROGRAMME 211.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	6	100%	11	100%
a) nombre rejoint	6	100%	11	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	11	100%
a) se destinant à l'emploi	4	67%	9	82%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	33%	2	18%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	16%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	16%	2	18%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	4	100%	9	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	4	100%	9	100%
- relié à leur spécialité	4	100%	9	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,25 mois		2,67 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	11
Finissants se destinant à l'emploi	9
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 2,67 mois	

TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE
PROGRAMME 221.01 (8 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Diversification des débouchés sur le marché du travail (bureaux d'architectes, firmes d'ingénieurs, de techniciens, d'évaluateurs-estimateurs, conservation du patrimoine, caisses populaires, municipalités, etc...);
- le D.e.c. est relativement important;
- la plupart des emplois sont réguliers (permanents) et reliés à la spécialité;
- on observe quelquefois une concurrence avec les finissants en génie civil;
- aucune discrimination à l'égard des filles, bien que parfois, les salaires ne soient pas tout à fait les mêmes (sic!);
- technique vulnérable aux fluctuations du marché de la construction;
- âge moyen: 20,4 ans;
- salaire moyen: $10 282 (de $6800 à $17 280).

PARTICULARITES REGIONALES

Montréal métropolitain

- La plupart des finissants travaillent au dessin plutôt que sur les chantiers;
- le manque de projets en construction a amené une faible demande de dessinateurs, mais une augmentation d'offres d'emploi en évaluation;
- plusieurs finissants anglophones travaillent à l'extérieur du Québec.

TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE
PROGRAMME 221.01 (8 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	228	100%	258	100%
a) nombre rejoint	218	96%	250	97%
b) statut inconnu	10	4%	8	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	218	100%	250	100%
a) se destinant à l'emploi	162	74%	158	63%
b) ne se destinant pas à l'emploi	56	26%	92	37%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	19	9%	28	11%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	34	16%	61	24%
- pour d'autres raisons	3	1%	3	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	162	100%	158	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	132	81%	133	84%
- relié à leur spécialité	114	70%	119	75%
- non relié à leur spécialité	18	11%	14	9%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	30	19%	25	16%
- travaillent à temps partiel	6	4%	8	5%
- cherchent toujours un emploi	24	15%	17	11%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,40 mois		2,89 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	258
Finissants se destinant à l'emploi	158
Pourcentage de placement à temps plein	84%
Taux de chômage	11%
Temps d'intégration: 2,89 mois	

TECHNOLOGIE DU GENIE CIVIL
PROGRAMME 221.02 (12 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La mobilité géographique demeure la clef de l'embauche pour les finissants en génie civil;

- beaucoup d'emplois sont à caractère saisonnier ou temporaire. On les considère néanmoins comme des emplois permanents dans les cas où le rappel du technicien est envisagé;

- la Baie James et le nord de la province constituent un axe géographique habituel pour les emplois offerts aux finissants;

- les principaux employeurs sont, outre la Fonction publique du Québec, les bureaux d'ingénieurs-conseils, d'arpenteurs-géomètres, les entrepreneurs en construction, les firmes d'inspection et d'essais, l'Hydro-Québec, les municipalités;

- le D.e.c. deviendra obligatoire lorsque l'employeur fera partie du réseau gouvernemental ou para-public. En général, les entrepreneurs privés accorderont plus d'importance à la formation des candidats qu'à leur diplôme. Néanmoins, on observe une plus grande tendance à l'exiger, ce qui explique le haut taux de retour aux études collégiales;

- les quelques rares filles inscrites en génie civil ne souffrent d'aucune discrimination. Toutefois, on les retrouvera davantage en laboratoire (par opposition au travail sur chantier);

TECHNOLOGIE DU GENIE CIVIL
PROGRAMME 221.02 (12 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	463	100%	460	100%
a) nombre rejoint	450	97%	450	98%
b) statut inconnu	13	3%	10	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	450	100%	450	100%
a) se destinant à l'emploi	362	80%	315	70%
b) ne se destinant pas à l'emploi	88	20%	135	30%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	16	4%	16	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	67	15%	115	26%
- pour d'autres raisons	5	1%	4	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	362	100%	315	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	281	78%	289	92%
- relié à leur spécialité	275	76%	280	89%
- non relié à leur spécialité	6	2%	9	3%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	81	22%	26	8%
- travaillent à temps partiel	49	14%	14	5%
- cherchent toujours un emploi	32	8%	12	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,91 mois		1,66 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	460
Finissants se destinant à l'emploi	315
Pourcentage de placement à temps plein	92%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration : 1,66 mois	

- ce n'est pas tous les collèges qui offrent des stages de formation pratique en génie civil. Là où on en organise, on observe une relation directe et quasi automatique entre le lieu de stage et le lieu éventuel de travail;

- une bonne connaissance de la langue française est exigée par les employeurs des candidats anglophones;

- quant à la connaissance de l'anglais, les entreprises ayant à transiger à l'extérieur du Québec en feraient une condition d'embauche;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $13 416 (de $8320 à $27 200). Dans l'établissement du salaire, il faut tenir compte du nombre parfois élevé d'heures de travail et des primes d'éloignement dans les grands chantiers du Québec.

PARTICULARITES REGIONALES

Montréal métropolitain

- Très peu de grande construction dans la région, d'où l'importance de la mobilité.

Québec métropolitain

- L'embauche des candidats par la Fonction publique sur une base contractuelle de 6 mois dès la fin des études a créé une pénurie temporaire de techniciens pour répondre aux besoins des entreprises industrielles de la région.

Bas Saint-Laurent / Gaspésie / Côte-Nord

- La majorité des finissants agissent comme surveillants de chantiers.

Outaouais / Abitibi

- Mobilité exigée seulement à l'intérieur de la région du Nord-Ouest;

- pénurie de main-d'oeuvre en mai et juin 1978.

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Les grands projets de construction (autoroute Alma-La Baie, aluminerie Alcan à La Baie, Baie James) ont drainé les finissants et provoqué une légère pénurie de candidats;

- le caractère polyvalent des techniciens leur permet de trouver un emploi dans divers domaines: arpentage, estimation, dessin, analyse des sols et béton, surveillance.

MECANIQUE DU BATIMENT
PROGRAMME 221.03 (5 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Malgré une augmentation de la clientèle de près du tiers, le placement des finissants en mécanique du bâtiment a été sensiblement supérieur à celui de 1977;

- le D.e.c. semble avoir une importance toute relative;

- la mobilité facilite le placement;

- le marché du travail semblerait apte à intégrer une bonne partie de candidates (les filles s'intéressent cependant très peu à ce programme);

- les emplois: dessinateur, estimateur, représentant, concepteur, inspecteur de chantier;

- les employeurs: manufacturiers d'appareils de chauffage et de climatisation, services d'ingénierie, bureaux d'ingénieurs-conseils, domaine du traitement des eaux et de la prévention des incendies;

- âge moyen: 20,6 ans;

- salaire moyen: $11 664 (de $8320 à $14 820).

MECANIQUE DU BATIMENT
PROGRAMME 221.03 (5 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	63	100%	82	100%
a) nombre rejoint	61	97%	82	100%
b) statut inconnu	2	3%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	61	100%	82	100%
a) se destinant à l'emploi	40	66%	66	80%
b) ne se destinant pas à l'emploi	21	34%	16	20%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	3%	1	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	19	31%	15	19%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	40	100%	66	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	38	95%	65	98%
- relié à leur spécialité	38	95%	63	95%
- non relié à leur spécialité	0	-	2	3%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2	5%	1	2%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	2	5%	1	2%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,78 mois		2,03 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	82
Finissants se destinant à l'emploi	66
Pourcentage de placement à temps plein	98%
Taux de chômage	2%
Temps d'intégration : 2,03 mois	

TECHNIQUES CARTOGRAPHIQUES
PROGRAMME 230.01 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- L'entreprise privée et les fonctions publiques sont les deux sources d'emploi pour les finissants en cartographie;

- la Fonction publique du Québec offre surtout des emplois temporaires (durée de 6 mois);

- le D.e.c. est obligatoire;

- langue seconde rarement mentionnée;

- aucune discrimination;

- mobilité géographique est essentielle;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $9935 (de $8500 à $12 180).

TECHNIQUES CARTOGRAPHIQUES
PROGRAMME 230.01 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	81	100%	77	100%
a) nombre rejoint	81	100%	76	99%
b) statut inconnu	0	-	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	81	100%	76	100%
a) se destinant à l'emploi	67	83%	58	76%
b) ne se destinant pas à l'emploi	14	17%	18	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	1%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	13	16%	18	24%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	67	100%	58	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	58	87%	58	100%
- relié à leur spécialité	57	85%	56	97%
- non relié à leur spécialité	1	2%	2	3%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	9	13%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	9	13%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,05 mois		2,10 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	77
Finissants se destinant à l'emploi	58
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 2,10 mois	

TECHNIQUES GEODESIQUES
PROGRAMME 230.02 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Amélioration sensible du placement par rapport à l'année précédente;

- près de la moitié des emplois sont offerts à l'extérieur de la région de Montréal;

- le secteur public (Hydro-Québec et ministère de l'Agriculture) regroupent 50% des emplois offerts;

- les fonctions: technicien, préposé à la topographie, dessinateur;

- la plupart des postes sont "sur le terrain";

- salaire moyen: $11 753 (de $7280 à $16 952).

TECHNIQUES GEODESIQUES
PROGRAMME 230.02 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	41	100%	42	100%
a) nombre rejoint	41	100%	42	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	41	100%	42	100%
a) se destinant à l'emploi	35	85%	32	76%
b) ne se destinant pas à l'emploi	6	15%	10	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	5%	4	10%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	10%	6	14%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	35	100%	32	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	32	91%	31	97%
- relié à leur spécialité	29	83%	31	97%
- non relié à leur spécialité	3	9%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	3	9%	1	3%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	3	9%	1	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,81 mois		2,10 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	42
Finissants se destinant à l'emploi	32
Pourcentage de placement à temps plein	97%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration : 2,10 mois	

TECHNOLOGIE DU PAPIER
PROGRAMME 232.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Nette amélioration du placement en comparaison avec 1977 et ce, malgré une clientèle plus nombreuse;

- l'emploi demeure limité et très régionalisé;

- l'ouverture d'une nouvelle usine de pâtes et papiers au Lac Saint-Jean a permis à dix finissants d'y trouver de l'emploi;

- le travail se fait en équipe, de jour, de soir ou de nuit;

- le D.e.c. est exigé;

- principales fonctions: préposé au contrôle de la qualité des pâtes et du papier, assistant-gérant à la production, préposé au laboratoire de recherche (blanchiment de la pâte, lessivage, etc...);

- âge moyen: 21,4 ans;

- salaire moyen: $15 912 (de $10 400 à $18 616).

TECHNOLOGIE DU PAPIER
PROGRAMME 232.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	17	*100%*	26	*100%*
a) nombre rejoint	17	*100%*	26	*100%*
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	17	*100%*	26	*100%*
a) se destinant à l'emploi	12	*71%*	23	*88%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	5	*29%*	3	*12%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	*6%*	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	*23%*	3	*12%*
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	12	*100%*	23	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	5	*42%*	20	*87%*
- relié à leur spécialité	5	*42%*	20	*87%*
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	7	*58%*	3	*13%*
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	7	*58%*	3	*13%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,00 mois		2,35 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	26
Finissants se destinant à l'emploi	23
Pourcentage de placement à temps plein	87%
Taux de chômage	13%
Temps d'intégration : 2,35 mois	

TECHNIQUES DU MEUBLE ET DU BOIS OUVRE
PROGRAMME 233.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

Les finissants en techniques du meuble et du bois ouvré n'éprouvent aucune difficulté à intégrer le marché du travail (dans leur spécialité);

- les étudiants proviennent d'un peu partout au Québec et retournent bien souvent dans leur région d'origine;

- ils sont embauchés comme techniciens, dans des départements de production, ou comme assistants-contremaîtres (ou même contremaîtres);

- généralement, les finissants commencent au bas de l'échelle et évoluent selon leurs capacités;

- il y a peu de filles inscrites à ce programme;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $9620.

TECHNIQUES DU MEUBLE ET DU BOIS OUVRE
PROGRAMME 233.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	23	100%
a) nombre rejoint	16	89%	22	96%
b) statut inconnu	2	11%	1	4%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	22	100%
a) se destinant à l'emploi	14	88%	20	90%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	12%	2	10%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	2	12%	1	5%
- pour d'autres raisons	0	-	1	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	14	100%	20	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	14	100%	20	100%
- relié à leur spécialité	13	93%	20	100%
- non relié à leur spécialité	1	7%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,78 mois		1,50 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	23
Finissants se destinant à l'emploi	20
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,50 mois	

TECHNIQUES DE FABRICATION MECANIQUE
PROGRAMME 241.01 (12 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Presque tous les finissants travaillent dans leur spécialité;

- les emplois sont en général permanents et à temps plein;

- le D.e.c. n'est pas exigé mais peut s'avérer nécessaire à d'éventuelles promotions;

- les quelques finissantes semblent défavorisées par certains employeurs;

- la mobilité géographique est parfois essentielle, bien que dans l'ensemble, les débouchés existent à l'échelle de la province;

- on observe un grand écart entre l'âge des finissants de certains cégeps (de 19 à 24 ans);

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $13 117 (de $7020 à $28 000).

TECHNIQUES DE FABRICATION MECANIQUE
PROGRAMME 241.01 (12 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	159	100%	186	100%
a) nombre rejoint	154	97%	167	90%
b) statut inconnu	5	3%	19	10%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	154	100%	167	100%
a) se destinant à l'emploi	116	75%	129	77%
b) ne se destinant pas à l'emploi	38	25%	38	23%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	13	9%	9	6%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	20	13%	27	16%
- pour d'autres raisons	5	3%	2	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	116	100%	129	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	112	97%	125	97%
- relié à leur spécialité	106	92%	123	95%
- non relié à leur spécialité	6	5%	2	2%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	4	3%	4	3%
- travaillent à temps partiel	1	1%	0	-
- cherchent toujours un emploi	3	2%	4	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,18 mois		1,86 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	186
Finissants se destinant à l'emploi	129
Pourcentage de placement à temps plein	97%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration : 1,86 mois	

EQUIPEMENT MOTORISE
PROGRAMME 241.02 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Un léger ralentissement du placement par rapport à l'année précédente, probablement dû au plus grand nombre de finissants (100 en 1978 comparativement à 79 en 1977);

- la mobilité géographique est essentielle et à ce chapitre, la Côte-Nord (Sept-Iles, Fairmont, Port-Cartier) draine une partie considérable de finissants;

- le D.e.c. est un facteur plus ou moins important;

- la connaissance de l'anglais sera demandée pour les emplois de représentants;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $13 945 (de $9100 à $19 000).

EQUIPEMENT MOTORISE
PROGRAMME 241.02 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	79	100%	100	100%
a) nombre rejoint	78	98%	99	98%
b) statut inconnu	1	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	78	100%	99	100%
a) se destinant à l'emploi	57	73%	74	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi	21	27%	25	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	1%	4	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	19	26%	18	18%
- pour d'autres raisons	1	1%	3	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	57	100%	74	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	56	98%	66	89%
- relié à leur spécialité	54	95%	66	89%
- non relié à leur spécialité	2	3%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	2%	8	11%
- travaillent à temps partiel	0	-	1	1%
- cherchent toujours un emploi	1	2%	7	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,96 mois		2,36 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	100
Finissants se destinant à l'emploi	74
Pourcentage de placement à temps plein	89%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 2,36 mois	

DESSIN DE CONCEPTION MECANIQUE
PROGRAMME 241.03 (8 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La mobilité géographique s'avère un facteur important dans la recherche de l'emploi;

- selon les régions, les employeurs exigeront des candidats une connaissance suffisante de la langue anglaise;

- il semble exister une certaine confusion entre ce spécialiste et le dessinateur industriel (formation de niveau secondaire);

- très peu de filles s'inscrivent en dessin de conception mécanique alors que le marché du travail semblerait prêt à en intégrer un certain nombre;

- l'intégration au marché du travail exige, de la part des finissants, beaucoup de dynamisme et de détermination;

- le D.e.c., d'une importance relative au moment de l'embauche, peut cependant favoriser d'éventuelles promotions;

- en résumé: une situation d'équilibre dont on ne peut cependant garantir aucunement le placement des finissants à venir. Mentionnons également que la situation varie beaucoup d'un cégep à un autre;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 086 (de $7800 à $15 000).

DESSIN DE CONCEPTION MECANIQUE
PROGRAMME 241.03 (8 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	92	100%	98	100%
a) nombre rejoint	92	100%	91	93%
b) statut inconnu	0	-	7	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	92	100%	91	100%
a) se destinant à l'emploi	69	75%	63	69%
b) ne se destinant pas à l'emploi	23	25%	28	31%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	8	9%	5	6%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	14	15%	23	25%
- pour d'autres raisons	1	1%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	69	100%	63	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	61	88%	52	83%
- relié à leur spécialité	52	75%	48	76%
- non relié à leur spécialité	9	13%	4	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	8	12%	11	17%
- travaillent à temps partiel	0	-	5	8%
- cherchent toujours un emploi	8	12%	6	9%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,75 mois		2,44 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	98
Finissants se destinant à l'emploi	63
Pourcentage de placement à temps plein	83%
Taux de chômage	9%
Temps d'intégration : 2,44 mois	

ELECTRODYNAMIQUE
PROGRAMME 243.01 (14 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Bien que la promotion 1978 ait compté un plus grand nombre de finissants qu'en 1977, les taux de placement sont non seulement comparables, mais le temps d'intégration au marché du travail a été plus court (1,66 mois par rapport à 2,36 l'année précédente);
- le D.e.c. est exigé de plus en plus par l'ensemble des employeurs;
- les emplois sont généralement permanents;
- la connaissance de l'anglais est parfois demandée par l'employeur;
- âge moyen: 21,5 ans;
- salaire moyen: $13 933 (de $8320 à $28 000). Dans l'établissement du salaire, il faut tenir compte des primes d'éloignement parfois versées à ceux qui travaillent en province.

PARTICULARITES REGIONALES

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Le taux de mobilité est particulièrement faible, 75% des emplois étant offerts dans la région même.

Bas Saint-Laurent / Gaspésie / Côte-Nord

- Règle générale, on croit que le marché du travail pourrait absorber un plus grand nombre de finissants.

ELECTRODYNAMIQUE
PROGRAMME 243.01 (14 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	208	100%	264	100%
a) nombre rejoint	207	99%	256	97%
b) statut inconnu	1	1%	8	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	207	100%	256	100%
a) se destinant à l'emploi	170	82%	202	79%
b) ne se destinant pas à l'emploi	37	18%	54	21%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	14	7%	4	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	21	10%	44	18%
- pour d'autres raisons	2	1%	6	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	170	100%	202	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	160	94%	195	96%
- relié à leur spécialité	155	91%	190	94%
- non relié à leur spécialité	5	3%	5	2%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	10	6%	7	4%
- travaillent à temps partiel	6	4%	1	1%
- cherchent toujours un emploi	4	2%	6	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,36 mois		1,66 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	264
Finissants se destinant à l'emploi	202
Pourcentage de placement à temps plein	96%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration: 1,66 mois	

INSTRUMENTATION ET CONTROLE
PROGRAMME 243.02 (6 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Léger ralentissement par rapport à l'année précédente;

- certaines sociétés multi-nationales ont fait beaucoup moins de recrutement cette année;

- le D.e.c. s'avère important;

- la connaissance de l'anglais est souhaitée;

- les fonctions: technicien en installation, contrôle de la qualité, service à la clientèle, réparation, test, calibration, électronique, recherche et développement;

- les employeurs: Northern Telecom, Pratt & Whitney, Bell Canada, Canadian Marconi, Air Canada, Hydro-Québec, Alcan, Cie Minière Port-Cartier);

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $13 059 (de $9360 à $18 200).

INSTRUMENTATION ET CONTROLE
PROGRAMME 243.02 (6 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	161	100%	150	100%
a) nombre rejoint	154	96%	145	97%
b) statut inconnu	7	4%	5	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	154	100%	145	100%
a) se destinant à l'emploi	105	68%	115	79%
b) ne se destinant pas à l'emploi	49	32%	30	21%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	17	11%	6	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	30	20%	23	16%
- pour d'autres raisons	2	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	105	100%	115	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	101	96%	102	89%
- relié à leur spécialité	97	92%	98	85%
- non relié à leur spécialité	4	4%	4	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	4	4%	13	11%
- travaillent à temps partiel	1	1%	2	1%
- cherchent toujours un emploi	3	3%	11	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,91 mois		2,61 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	150
Finissants se destinant à l'emploi	115
Pourcentage de placement à temps plein	89%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 2,61 mois	

ELECTRONIQUE
PROGRAMME 243.03 (17 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation observée en 1978 ressemble, au niveau des statistiques, énormément à celle qui prévalait l'année précédente;

- le D.e.c. est un facteur de plus en plus important dans la recherche d'emploi;

- la plupart des employeurs représentent des entreprises de grande envergure ou des multinationales;

- le bilinguisme est un atout certain (souvent, on offre des cours de perfectionnement à Toronto ou aux Etats-Unis);

- dans la mesure où les emplois offerts impliquent que les techniciens sont en contact avec des clients (entretien d'ordinateurs), on accordera une grande importance à la personnalité des candidats;

- la mobilité géographique est un facteur de placement;

- les emplois sont généralement permanents;

- il arrive qu'on fasse passer des tests de connaissances techniques avant de procéder à l'embauche;

- les quelques filles ne sont aucunement défavorisées au moment de la recherche d'emploi;

- souvent, les offres d'emploi parviennent aux responsables du placement en septembre ou octobre, d'où ralentissement dans le temps consacré à la recherche d'emploi;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 875 (de $8300 à $20 000).

PROGRAMME 243.03 — ELECTRONIQUE (17 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	603	100%	625	100%
a) nombre rejoint	590	98%	594	95%
b) statut inconnu	13	2%	31	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	590	100%	594	100%
a) se destinant à l'emploi	436	74%	453	76%
b) ne se destinant pas à l'emploi	154	26%	141	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	31	5%	28	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	111	19%	106	18%
- pour d'autres raisons	12	2%	7	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	436	100%	453	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	372	85%	402	89%
- relié à leur spécialité	346	79%	382	84%
- non relié à leur spécialité	26	6%	20	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	64	15%	51	11%
- travaillent à temps partiel	17	4%	5	1%
- cherchent toujours un emploi	47	11%	46	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,54 mois		2,52 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	625
Finissants se destinant à l'emploi	453
Pourcentage de placement à temps plein	89%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 2,52 mois	

EQUIPEMENTS AUDIO-VISUELS
PROGRAMME 243.05 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Comparativement à l'année dernière, la situation s'est grandement détériorée pour les finissants en équipements audio-visuels;

- domaine touché par les restrictions budgétaires du gouvernement, notamment au niveau de l'embauche dans les milieux d'enseignement;

- mobilité géographique est nécessaire (sauf peut-être pour les finissants de la région de Montréal);

- D.e.c. est important;

- concurrence avec les finissants en électronique (télécommunications et ordinateurs);

- lorsque l'employeur est une grande entreprise, nécessité de connaître l'anglais;

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $11 730 (de $9500 à $14 080).

EQUIPEMENTS AUDIO-VISUELS
PROGRAMME 243.05 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	45	100%	56	100%
a) nombre rejoint	45	100%	56	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	45	100%	56	100%
a) se destinant à l'emploi	29	64%	26	46%
b) ne se destinant pas à l'emploi	16	36%	30	54%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	16	36%	28	50%
- pour d'autres raisons	0	-	1	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	29	100%	26	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	28	97%	15	58%
- relié à leur spécialité	28	97%	10	38%
- non relié à leur spécialité	0	-	5	20%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	3%	11	42%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	3%	11	42%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	4,14 mois		3,27 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	56
Finissants se destinant à l'emploi	26
Pourcentage de placement à temps plein	58%
Taux de chômage	42%
Temps d'intégration : 3,27 mois	

TECHNOLOGIE PHYSIQUE
PROGRAMME 244.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Bien que le nombre de finissants se destinant à l'emploi ait doublé, les statistiques de placement se comparent très bien à celles de l'année précédente;

- l'offre d'emploi dépasse largement le nombre de finissants;

- la mobilité géographique est essentielle, les emplois en technologie physique provenant de l'ensemble du territoire québécois;

- le D.e.c. est un préalable nécessaire à l'embauche;

- les stages durant les études permettent très souvent à l'étudiant de prolonger son séjour dans l'entreprise avec un emploi d'été qui peut devenir permanent par la suite;

- le cégep de La Pocatière est, dans tout le Canada, la seule institution de langue française à offrir une formation complète dans le domaine de la technologie physique;

- âge moyen: 21,2 ans;

- salaire moyen: $16 500 (de $15 000 à $18 000).

TECHNOLOGIE PHYSIQUE
PROGRAMME 244.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	18	*100%*	30	*100%*
a) nombre rejoint	18	*100%*	30	*100%*
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	*100%*	30	*100%*
a) se destinant à l'emploi	10	*56%*	21	*70%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	8	*44%*	9	*30%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	2	*7%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	8	*44%*	6	*20%*
- pour d'autres raisons	0	-	1	*3%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	10	*100%*	21	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	10	*100%*	20	*95%*
- relié à leur spécialité	10	*100%*	19	*90%*
- non relié à leur spécialité	0	-	1	*5%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	1	*5%*
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	1	*5%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,00 mois		0,95 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	30
Finissants se destinant à l'emploi	21
Pourcentage de placement à temps plein	95%
Taux de chômage	5%
Temps d'intégration : 0,95 mois	

TECHNOLOGIE DE SYSTEMES
PROGRAMME 247.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les cinq finissants de 1978 étaient les premiers finissants de ce programme expérimental;

- la mobilité a été un facteur de placement;

- le bilinguisme est essentiel;

- le D.e.c. s'avère obligatoire à l'embauche;

- les emplois offerts sont permanents;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $13 540 (de $12 000 à $17 500).

TECHNOLOGIE DE SYSTEMES
PROGRAMME 247.01 (1 CEGEP)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		5	100%
a) nombre rejoint		5	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		5	100%
a) se destinant à l'emploi		5	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		5	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		5	100%
- relié à leur spécialité		5	100%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		0	-
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	5
Finissants se destinant à l'emploi	5
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

TECHNIQUES MARITIMES
PROGRAMME 248.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les cours se donnent à l'Institut maritime du Québec, rattaché au cégep de Rimouski.

248.01 - Construction navale

- Puisqu'il n'y a que deux chantiers de construction navale au Québec, la mobilité est essentielle;

- les emplois offerts aux finissants de 1978 étaient réguliers et à temps plein;

- le D.e.c. est très important. Il est exigé des chantiers maritimes et des sociétés de classification;

- il ne semble pas exister de discrimination sexuelle dans ce domaine;

- bien souvent, les étudiants se trouvent du travail dans les chantiers maritimes pendant leurs études;

- compte tenu de la situation économique actuelle, le placement des finissants en construction navale est satisfaisant;

- la connaissance de l'anglais est essentielle à l'embauche et surtout à l'avancement;

- nombre de finissants en construction navale: 6, dont 3 se destinaient à l'emploi (les 3 autres poursuivent des études universitaires);

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $11 750 (de $10 000 à $13 500).

TECHNIQUES MARITIMES
PROGRAMME 248.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	19	100%
a) nombre rejoint	18	100%	19	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	100%	19	100%
a) se destinant à l'emploi	13	72%	16	84%
b) ne se destinant pas à l'emploi	5	28%	3	16%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	3	17%	3	16%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	2	11%	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	13	100%	16	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	13	100%	16	100%
- relié à leur spécialité	13	100%	15	94%
- non relié à leur spécialité	0	-	1	6%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0		0	
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	0,66 mois		0,44 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	19
Finissants se destinant à l'emploi	16
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 0,44 mois	

248.02 - Navigation

- On comprendra que la mobilité géographique soit un critère essentiel, ces finissants étant des officiers de la marine marchande (ils auront à naviguer pendant un certain temps sur des navires canadiens ou étrangers et accéderont éventuellement à des postes plus stationnaires);

- bien que les postes offerts soient réguliers et à temps plein, il arrive que des finissants ne travaillent que durant la moitié de l'année (par goût personnel);

- dans l'immédiat, le D.e.c. n'est pas un facteur très important (l'enseignement coopératif permet d'accéder à un brevet d'officier de la marine marchande qui lui, est primordial);

- on observe une certaine discrimination à l'égard des filles (cela tend cependant à diminuer mais demande un certain courage de la part des jeunes filles inscrites à l'Institut);

- la connaissance de l'anglais est obligatoire (l'anglais est la langue internationale dans le domaine de la marine marchande);

- il y a pénurie d'officiers en navigation;

- nombre de finissants en navigation: 9 (tous se destinaient à l'emploi et ont effectivement trouvé un emploi à temps plein dans leur spécialité moins de dix jours après la fin de leurs études);

- âge moyen: 23 ans;

- salaire moyen: $18 500 (de $15 000 à $22 000).

248.03 - Mécanique de marine

- Les exigences du marché du travail pour ces finissants sont sensiblement les mêmes que pour les officiers de navigation;

- aucune fille n'est ou n'a jamais été inscrite à ce cours;

- nombre de finissants en mécanique de marine: 4 (tous sont au travail une semaine après la fin du cours);

- âge moyen: 23 ans;

- salaire moyen: $19 000 (de $15 000 à $23 000).

TECHNIQUES DU TEXTILE
PROGRAMME 251.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Ces statistiques et observations regroupent les finissants de 251.01 Chimie-teinture
  251.02 Production et contrôle;

- situation comparable en tous points à celle de l'année précéderte;

- pénurie de main-d'oeuvre qualifiée dans ce secteur professionnel;

- certaines compagnies offrent des bourses d'études aux candidats intéressés à poursuivre leur formation en techniques du textile;

- à cause de la pénurie, l'obtention du D.e.c. n'est pas une nécessité pour se trouver du travail;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 300 (de $10 000 à $10 800).

TECHNIQUES DU TEXTILE
PROGRAMME 251.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	11	*100%*	10	*100%*
a) nombre rejoint	11	*100%*	10	*100%*
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	11	*100%*	10	*100%*
a) se destinant à l'emploi	9	*82%*	10	*100%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	*18%*	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	*9%*	0	-
- pour d'autres raisons	1	*9%*	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	*100%*	10	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	9	*100%*	10	*100%*
- relié à leur spécialité	9	*100%*	10	*100%*
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,00 mois		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	10
Finissants se destinant à l'emploi	10
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,00 mois	

TECHNIQUES DE L'EAU, DE L'AIR ET DU MILIEU
PROGRAMME 260.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Ces statistiques et observations regroupent les finissants de 260.01 Assainissement de l'eau
  260.02 Assainissement de l'air et du milieu;

260.01 - Assainissement de l'eau

- La majorité des emplois viennent des municipalités avoisinantes de Montréal;
- les gouvernements fédéral et provincial offrent des postes souvent temporaires;
- certaine réticence de la part des municipalités à embaucher des femmes pour les postes d'opérateurs d'usine (on invoque les exigences physiques de la fonction ainsi que le travail de rotation);
- nombre de finissants en assainissement de l'eau: 18, dont 15 se destinaient à l'emploi (14 travaillent à temps plein dans leur spécialité et 1 finissant cherchait toujours un emploi);
- salaire moyen: $13 875 (de $10 300 à $28 800).

260.02 - Assainissement de l'air et du milieu

- Les emplois sont souvent saisonniers (l'échantillonnage se faisant surtout durant la belle saison);
- légère baisse du salaire moyen comparativement à 1977;
- nombre de finissants en assainissement de l'air et du milieu: 6, dont 3 se destinaient à l'emploi;
- salaire moyen: $9900 (de $9000 à $10 900).

TECHNIQUES DE L'EAU, DE L'AIR ET DU MILIEU
PROGRAMME 260.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	31	*100%*	24	*100%*
a) nombre rejoint	30	*97%*	22	*92%*
b) statut inconnu	1	*3%*	2	*8%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	30	*100%*	22	*100%*
a) se destinant à l'emploi	20	*67%*	18	*82%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	10	*33%*	4	*18%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	*5%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	9	*30%*	3	*13%*
- pour d'autres raisons	1	*3%*	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	20	*100%*	18	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	17	*85%*	17	*94%*
- relié à leur spécialité	17	*85%*	17	*94%*
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	3	*15%*	1	*6%*
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	3	*15%*	1	*6%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,60 mois		2,47 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	24
Finissants se destinant à l'emploi	18
Pourcentage de placement à temps plein	94%
Taux de chômage	6%
Temps d'intégration : 2,47 mois	

TECHNOLOGIE DE LA MÉTALLURGIE
PROGRAMME 270.00 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Ces statistiques et observations regroupent les finissants de 270.02 Contrôle de la qualité
  270.03 Soudage
  270.04 Procédés métallurgiques;

- la situation se compare aisément avec celle qui prévalait pour les finissants de 1977;

- le D.e.c. est obligatoire chez certains employeurs;

- la connaissance de l'anglais peut s'avérer un atout;

- la mobilité géographique est quasi essentielle;

- on signale une pénurie de candidats;

- le marché est favorable aux candidates, principalement en contrôle de la qualité;

- nombre de finissants en 270.02: 13
  nombre de finissants en 270.03: 15
  nombre de finissants en 270.04: 4;

- les fonctions en contrôle de la qualité: techniciens dans des laboratoires de contrôle ou des centres de recherche (ils exécutent des essais destructifs, non destructifs et d'analyse);

- les fonctions en soudage: techniciens travaillant à la conception et à la réalisation des différents types de soudure (ils peuvent devenir contremaîtres, conseillers techniques dans la vente d'équipement);

- les fonctions en procédés métallurgiques: développement et recherche, support technique, assistant-ingénieur et éventuellement contremaître (tout dépend de la personnalité des candidats);

- âge moyen: environ 22 ans;

- salaire moyen: 270.02: $13 156
  270.03: $14 091
  270.04: $16 016.

TECHNOLOGIE DE LA METALLURGIE
PROGRAMME 270.00 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	33	100%	32	100%
a) nombre rejoint	33	100%	32	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	33	100%	32	100%
a) se destinant à l'emploi	25	76%	27	84%
b) ne se destinant pas à l'emploi	8	24%	5	16%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	6%	1	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	6	18%	4	13%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	25	100%	27	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	24	96%	26	96%
- relié à leur spécialité	24	96%	24	89%
- non relié à leur spécialité	0	-	2	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	4%	1	4%
- travaillent à temps partiel	1	4%	1	4%
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,99 mois		1,77 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	32
Finissants se destinant à l'emploi	27
Pourcentage de placement à temps plein	96%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,77 mois	

TECHNOLOGIE MINERALE
PROGRAMME 271.00 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Ces statistiques et observations comprennent les finissants de 271.01 Géologie appliquée,
  271.02 Exploitation,
  271.03 Minéralurgie;

- on observe une légère pénurie de candidats pour répondre aux demandes des employeurs;

- les finissants sont tous placés dès la fin de leurs études;

- grande mobilité des finissants;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $15 800 (de $10 400 à $20 800).

PARTICULARITES REGIONALES

Centre du Québec

- Le marché local n'absorbe aucun finissant. On retrouve les techniciens à Ottawa et à Québec (Fonction publique), à Sainte-Claire (fonderie), à Chibougamau, Chapais et Rouyn (mines de cuivre), à Gagnonville et Schefferville (mines de fer), à la Baie James et en Alberta (prospection et arpentage).

TECHNOLOGIE MINERALE
PROGRAMME 271.00 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	41	100%	31	100%
a) nombre rejoint	39	95%	30	97%
b) statut inconnu	2	5%	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	39	100%	30	100%
a) se destinant à l'emploi	27	69%	26	87%
b) ne se destinant pas à l'emploi	12	31%	4	13%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	5%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	9	23%	4	13%
- pour d'autres raisons	1	3%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	27	100%	26	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	22	81%	24	92%
- relié à leur spécialité	20	74%	24	92%
- non relié à leur spécialité	2	7%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	5	19%	2	8%
- travaillent à temps partiel	0	-	1	4%
- cherchent toujours un emploi	5	19%	1	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,43 mois		0,13 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	31
Finissants se destinant à l'emploi	26
Pourcentage de placement à temps plein	92%
Taux de chômage	4%
Temps d'intégration : 0,13 mois	

TECHNIQUES DE FABRICATION (AERONAUTIQUE)
PROGRAMME 280.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- La polyvalence de ces finissants leur permet de travailler aussi bien en fabrication mécanique qu'en aéronautique;

- les finissants ont un emploi dès la fin de leurs cours;

- les étudiants n'ayant pas obtenu leur D.e.c. complètent leur formation à l'éducation permanente;

- les débouchés continueront à être aussi nombreux pour plusieurs années encore;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $12 620 (de $10 800 à $15 184).

TECHNIQUES DE FABRICATION (AERONAUTIQUE)
PROGRAMME 280.01 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	32	100%	21	100%
a) nombre rejoint	32	100%	20	95%
b) statut inconnu	0	-	1	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	32	100%	20	100%
a) se destinant à l'emploi	17	53%	15	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi	15	47%	5	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	13%	3	15%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	11	34%	2	10%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	17	100%	15	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	17	100%	15	100%
- relié à leur spécialité	15	88%	14	93%
- non relié à leur spécialité	2	12%	1	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,94 mois		0,93 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	21
Finissants se destinant à l'emploi	15
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 0,93 mois	

PILOTAGE
PROGRAMME 280.02 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Au cours de leur formation, les étudiants en pilotage doivent choisir parmi trois voies de sortie qui mènent toutes au même niveau de préparation en vue de l'obtention de la licence de pilote professionnel.

Pilote de ligne

- Nombre de finissants en 1978: 12;
- le marché du travail est très concurrentiel, notamment à cause des diplômés provenant des écoles privées de pilotage;
- l'embauche massive par des gros transporteurs aériens ces derniers temps a été bénéfique à certains finissants qui ont ainsi obtenu des postes laissés vacants au sein d'entreprises de moindre envergure;
- salaire moyen: $9100.

Pilote de brousse

- Nombre de finissants en 1978: 7;
- la plupart des emplois sont saisonniers (il est donc normal que durant les mois d'hiver, on observe un certain ralentissement);
- salaire moyen: $9360.

Pilote d'hélicoptère

- Nombre de finissants en 1978: 6;
- souvent, les finissants se trouvent un emploi avant d'avoir terminé leurs études;
- salaire moyen: $21 060 (l'écart marqué entre cette option et les pilotes de ligne ou de brousse s'explique par l'affectation en milieu éloigné de ces finissants).

PROGRAMME 280.02 PILOTAGE (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	20	100%	25	100%
a) nombre rejoint	20	100%	24	96%
b) statut inconnu	0	-	1	4%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	20	100%	24	100%
a) se destinant à l'emploi	19	95%	23	96%
b) ne se destinant pas à l'emploi	1	5%	1	4%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	1	5%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	19	100%	23	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	13	68%	22	96%
- relié à leur spécialité	13	68%	21	92%
- non relié à leur spécialité	0	-	1	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	6	32%	1	4%
- travaillent à temps partiel	3	16%	0	-
- cherchent toujours un emploi	3	16%	1	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,53 mois		1,40 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	25
Finissants se destinant à l'emploi	23
Pourcentage de placement à temps plein	96%
Taux de chômage	4%
Temps d'intégration : 1,40 mois	

ENTRETIEN D'AERONEFS
PROGRAMME 280.03 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les finissants en entretien d'aéronefs sont très recherchés: ils reçoivent donc des offres alléchantes;

- les grosses sociétés (Air Canada, Pratt & Whitney, Canadair...) offrent des salaires intéressants et une certaine sécurité alors que les compagnies de moindre envergure permettent aux candidats d'acquérir une expérience plus générale;

- environ 40% des finissants proviennent d'autres régions de la province que le bassin montréalais. Ils acceptent bien souvent un emploi à Montréal (même si plusieurs postes leur sont offerts en province);

- ces finissants peuvent tout aussi bien travailler sur les avions que sur les hélicoptères;

- peu sont intéressés à faire du travail de brousse (à la Baie James ou ailleurs...);

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $11 450 (de $8300 à $15 080).

ENTRETIEN D'AERONEFS
PROGRAMME 280.03 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	65	100%	55	100%
a) nombre rejoint	65	100%	55	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	65	100%	55	100%
a) se destinant à l'emploi	52	80%	47	85%
b) ne se destinant pas à l'emploi	13	20%	8	15%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	4	6%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	9	14%	8	15%
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	52	100%	47	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	51	98%	47	100%
- relié à leur spécialité	48	92%	44	94%
- non relié à leur spécialité	3	6%	3	6%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	2%	0	-
- travaillent à temps partiel	1	2%	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,39 mois		1,45 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	55
Finissants se destinant à l'emploi	47
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,45 mois	

AVIONIQUE
PROGRAMME 280.04 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- L'intégration au marché du travail est plus rapide en 1978 qu'en 1977;

- aucune discrimination à l'égard des jeunes filles;

- un nombre important de finissants continuent leur formation à l'université en vue d'acquérir un baccalauréat en électronique;

- les finissants provenant d'autres régions du Québec acceptent de demeurer à Montréal où se concentre l'emploi;

- dans certains cas, le bilinguisme est un atout;

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $11 000 (de $10 400 à $11 232).

PROGRAMME 280.04 AVIONIQUE (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	17	100%	37	100%
a) nombre rejoint	16	94%	36	97%
b) statut inconnu	1	6%	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	36	100%
a) se destinant à l'emploi	9	56%	22	61%
b) ne se destinant pas à l'emploi	7	44%	14	39%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	5	32%	6	17%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	6%	8	22%
- pour d'autres raisons	1	6%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	100%	22	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	9	100%	21	95%
- relié à leur spécialité	9	100%	21	95%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	1	5%
- travaillent à temps partiel	0	-	1	5%
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,88 mois		1,19 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	37
Finissants se destinant à l'emploi	22
Pourcentage de placement à temps plein	95%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,19 mois	

LES TECHNIQUES HUMAINES

TECHNIQUES POLICIERES
PROGRAMME 310.01 (7 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les statistiques de placement laissent entrevoir de grandes difficultés pour les finissants en techniques policières:
  - les restrictions budgétaires au niveau des municipalités limitent grandement les ouvertures de postes;
  - le perfectionnement "massif" des policiers à l'Institut de police (Nicolet) diminue considérablement le nombre de places disponibles aux étudiants et réduit ainsi leurs possibilités de trouver un emploi;
  - la réorganisation des divers corps policiers ainsi que la négociation de nouveaux contrats de travail rendent plus exigeante la sélection des candidats;
- la mobilité géographique est essentielle pour trouver du travail;
- le D.e.c. prend de plus en plus d'importance (il n'est pas systématiquement exigé cependant);
- l'embauche de la main-d'oeuvre féminine est croissante;
- la connaissance de la langue seconde est exigée dans certaines régions;
- âge moyen: 20,5 ans;
- salaire moyen: $13 833 (de $10 400 à $17 000).

TECHNIQUES POLICIERES
PROGRAMME 310.01 (7 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	146	100%	226	100%
a) nombre rejoint	141	97%	221	98%
b) statut inconnu	5	3%	5	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	141	100%	221	100%
a) se destinant à l'emploi	121	86%	184	83%
b) ne se destinant pas à l'emploi	20	14%	37	17%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	4	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	20	14%	31	14%
- pour d'autres raisons	0	-	2	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	121	100%	184	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	112	93%	107	58%
- relié à leur spécialité	107	89%	90	49%
- non relié à leur spécialité	5	4%	17	9%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	9	7%	77	42%
- travaillent à temps partiel	2	2%	3	2%
- cherchent toujours un emploi	7	5%	74	40%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,19 mois		2,93 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	226
Finissants se destinant à l'emploi	184
Pourcentage de placement à temps plein	58%
Taux de chômage	40%
Temps d'intégration : 2,93 mois	

TECHNIQUES CORRECTIONNELLES
PROGRAMME 310.02 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation diffère considérablement d'un cégep à l'autre...;

- le marché du travail favorise les candidats masculins (on compte environ trois fois plus d'institutions carcérales pour hommes que pour femmes);

- les garçons peuvent trouver du travail comme agents d'unités résidentielles tandis que les filles deviennent éducatrices ou animatrices;

- la mobilité géographique est essentielle;

- le jeune âge des finissants peut quelquefois leur causer certains ennuis;

- il semble exister une certaine concurrence avec les finissants en éducation spécialisée (conséquence de la mauvaise perception du travail pouvant être accompli par les finissants en techniques correctionnelles);

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $12 688 (de $6655 à $15 860).

TECHNIQUES CORRECTIONNELLES
PROGRAMME 310.02 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	38	100%	38	100%
a) nombre rejoint	36	95%	38	100%
b) statut inconnu	2	5%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	36	100%	38	100%
a) se destinant à l'emploi	33	92%	35	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi	3	8%	3	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	3	8%	1	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	1	3%
- pour d'autres raisons	0	-	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	33	100%	35	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	24	73%	20	57%
- relié à leur spécialité	20	61%	17	49%
- non relié à leur spécialité	4	12%	3	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	9	27%	15	43%
- travaillent à temps partiel	1	3%	1	3%
- cherchent toujours un emploi	8	24%	14	40%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,04 mois		2,70 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	38
Finissants se destinant à l'emploi	35
Pourcentage de placement à temps plein	57%
Taux de chômage	40%
Temps d'intégration : 2,70 mois	

TECHNIQUES JUDICIAIRES
PROGRAMME 310.03 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation varie énormément d'un cégep à l'autre;

- Néanmoins, le travail du technicien judiciaire semble de plus en plus connu des professionnels de la justice qui, de fait, sont maintenant mieux préparés à accueillir ces diplômés;

- les débouchés se retrouvent au ministère de la Justice et dans des études privées d'avocats ou de notaires;

- les salaires offerts dans le secteur privé sont relativement bas;

- le stage demeure toujours un excellent moyen de se faire connaître et d'obtenir éventuellement un emploi;

- une plus grande mobilité des candidats pourrait peut-être favoriser un meilleur placement;

- âge moyen: 20 ans;

- salaire moyen: $9803 (de $7800 à $12 740).

TECHNIQUES JUDICIAIRES
PROGRAMME 310.03 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	28	100%	37	100%
a) nombre rejoint	28	100%	36	97%
b) statut inconnu	0	-	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	28	100%	36	100%
a) se destinant à l'emploi	25	89%	32	89%
b) ne se destinant pas à l'emploi	3	11%	4	11%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	4%	1	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	4%	3	8%
- pour d'autres raisons	1	4%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	25	100%	32	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	24	96%	19	59%
- relié à leur spécialité	24	96%	19	59%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	4%	13	41%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	4%	13	41%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,37 mois		2,89 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	37
Finissants se destinant à l'emploi	32
Pourcentage de placement à temps plein	59%
Taux de chômage	41%
Temps d'intégration : 2,89 mois	

TECHNIQUES D'EDUCATION SPECIALISEE
PROGRAMME 351.00 (14 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les finissants doivent être mobiles pour obtenir un emploi;
- un nombre considérable d'entre eux accepteront des postes à temps partiel ou temporaires avant d'accéder à la permanence;
- le stage est souvent une garantie de travail éventuel;
- la personnalité des candidats s'avère un critère de sélection très important;
- le D.e.c. est de plus en plus exigé (cela varie cependant d'une région à l'autre);
- il semblerait que dans l'ensemble, les garçons trouvent de l'emploi un peu plus facilement que les filles (pour qui certains employeurs seraient plus exigeants); il faut dire aussi que les garçons sont beaucoup moins nombreux que les filles;
- le ralentissement observé au chapitre du placement peut être imputable aux coupures budgétaires en milieu institutionnel ainsi qu'à la plus grande stabilité de l'emploi (gelant ainsi l'ouverture de nouveaux postes);
- parfois, le jeune âge des finissants est de nature à allonger la période de recherche d'emploi;
- certains finissants anglophones ont de la difficulté à intégrer le marché du travail à cause du français (langue de travail);
- il arrive qu'on embauche des finissants en loisirs pour des postes dits d'éducateurs;
- âge moyen: 21 ans;
- salaire moyen: $11 926 (de $6133 à $20 170).

TECHNIQUES D'EDUCATION SPECIALISEE
PROGRAMME 351.00 (14 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	431	100%	450	100%
a) nombre rejoint	402	93%	413	92%
b) statut inconnu	29	7%	37	8%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	402	100%	413	100%
a) se destinant à l'emploi	327	81%	366	89%
b) ne se destinant pas à l'emploi	75	19%	47	11%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	28	7%	21	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	17	4%	17	4%
- pour d'autres raisons	30	8%	9	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	327	100%	366	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	256	78%	238	65%
- relié à leur spécialité	234	72%	212	58%
- non relié à leur spécialité	22	6%	26	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	71	22%	128	35%
- travaillent à temps partiel	28	9%	57	16%
- cherchent toujours un emploi	43	13%	71	19%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,38 mois		2,45 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	450
Finissants se destinant à l'emploi	366
Pourcentage de placement à temps plein	65%
Taux de chômage	19%
Temps d'intégration : 2,45 mois	

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT
PROGRAMME 382.00 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation en 1978 se compare très avantageusement à celle de l'année précédente;

- la plus grande mobilité des candidats serait une des raisons de cette amélioration;

- il semblerait que les restrictions budgétaires qui affectent l'ensemble des secteurs de l'activité gouvernementale aient justement contribué à créer une forte demande pour les techniciens en aménagement;

- le D.e.c. sera exigé par le secteur public surtout;

- aucune discrimination à l'égard des jeunes filles, sauf peut-être lorsque le travail se fait "sur le terrain" et qu'il faille transporter de l'équipement lourd;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $10 200 (de $9980 à $11 800).

PARTICULARITES REGIONALES

Saguenay/Lac Saint-Jean

- Tous les finissants disponibles à l'emploi travaillent dans leur région respective.

Bas Saint-Laurent / Gaspésie / Côte-Nord

- Les perspectives de placement demeurent très bonnes à cause de la nouvelle législation provinciale portant sur le zonage agricole et l'aménagement urbain.

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT
PROGRAMME 382.00 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	37	100%	36	100%
a) nombre rejoint	34	92%	36	100%
b) statut inconnu	3	8%	0	
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	34	100%	36	100%
a) se destinant à l'emploi	27	79%	29	81%
b) ne se destinant pas à l'emploi	7	21%	7	19%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	3	9%	5	13%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	4	12%	1	3%
- pour d'autres raisons	0	-	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	27	100%	29	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	17	64%	28	97%
- relié à leur spécialité	14	52%	25	87%
- non relié à leur spécialité	3	12%	3	10%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	10	36%	1	3%
- travaillent à temps partiel	5	18%	0	-
- cherchent toujours un emploi	5	18%	1	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	5,00 mois		1,28 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	36
Finissants se destinant à l'emploi	29
Pourcentage de placement à temps plein	97%
Taux de chômage	3%
Temps d'intégration : 1,28 mois	

TECHNIQUES DE RECHERCHES PSYCHO-SOCIALES
PROGRAMME 384.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le décalage qui existe entre les attentes des finissants en techniques de recherches psycho-sociales et les exigences du marché du travail semble s'amenuiser;

- des maisons de sondage ont signalé quelques postes temporaires (à contrat) auxquels les finissants n'ont pas répondu;

- le manque de mobilité géographique a empêché certains finissants d'obtenir un emploi régulier;

- la Commission de la Fonction publique du Québec offre maintenant la possibilité à ce groupe de finissants de soumettre leur candidature à des postes correspondant exactement à leur niveau de scolarité;

- âge moyen: 20 ans

TECHNIQUES DE RECHERCHES PSYCHO-SOCIALES
PROGRAMME 384.01 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	6	100%	20	100%
a) nombre rejoint	6	100%	20	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	20	100%
a) se destinant à l'emploi	6	100%	19	95%
b) ne se destinant pas à l'emploi	0	-	1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	6	100%	19	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	5	83%	10	53%
- relié à leur spécialité	2	33%	7	37%
- non relié à leur spécialité	3	50%	3	16%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	17%	9	47%
- travaillent à temps partiel	0	-	3	16%
- cherchent toujours un emploi	1	17%	6	31%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,00 mois		2,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	20
Finissants se destinant à l'emploi	19
Pourcentage de placement à temps plein	53%
Taux de chômage	31%
Temps d'intégration : 2,00 mois	

ASSISTANCE SOCIALE
PROGRAMME 388.00 (11 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Situation d'ensemble stable comparativement à l'année précédente;
- très difficile d'établir un consensus à l'échelle de la province (ou même des régions), la situation variant énormément d'un collège à un autre;
- concurrence avec les finissants possédant une formation universitaire;
- mobilité géographique essentielle (à ce sujet, les cégeps recrutant leur clientèle à l'intérieur d'un grand bassin observent généralement une meilleure intégration au marché du travail, leurs finissants acceptant de retourner dans leur territoire respectif);
- secteur évidemment touché par les restrictions budgétaires du ministère des Affaires sociales;
- une certaine discrimination existe à l'égard des finissantes;
- beaucoup de postes à temps partiel;
- il arrive que les promotions se chevauchent, les finissants de 1977 ayant acquis une certaine expérience dans des postes temporaires postulant et obtenant de l'emploi qui normalement, aurait été dévolu aux finissants de 1978;
- les conseillers en placement sont quasi unanimes à reconnaître qu'il y aurait lieu d'explorer toutes les fonctions auxquelles peut correspondre la formation en assistance sociale;
- âge moyen: 22 ans;
- salaire moyen: $9795 (de $6760 à $14 976).

ASSISTANCE SOCIALE
PROGRAMME 388.00 (11 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	273	100%	302	100%
a) nombre rejoint	256	94%	282	93%
b) statut inconnu	17	6%	20	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	256	100%	282	100%
a) se destinant à l'emploi	209	82%	214	76%
b) ne se destinant pas à l'emploi	47	18%	68	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	19	7%	34	12%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	13	5%	23	8%
- pour d'autres raisons	15	6%	11	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	209	100%	214	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	112	54%	112	52%
- relié à leur spécialité	99	47%	88	41%
- non relié à leur spécialité	13	7%	24	11%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	97	46%	102	48%
- travaillent à temps partiel	23	11%	32	15%
- cherchent toujours un emploi	74	35%	70	32%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,97 mois		3,06 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	302
Finissants se destinant à l'emploi	214
Pourcentage de placement à temps plein	52%
Taux de chômage	32%
Temps d'intégration : 3,06 mois	

TECHNIQUES DE LOISIRS
PROGRAMME 391.00 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Malgré l'instauration de nouveaux services en loisirs, il semble que le marché du travail ne soit pas suffisamment prêt à intégrer tous ces finissants;

- beaucoup de postes sont offerts pour un temps limité (emplois temporaires);

- les milieux institutionnels et municipaux constituent les principaux débouchés pour les finissants en loisirs;

- les difficultés d'intégration au marché du travail peuvent être imputées aux restrictions budgétaires qui affectent tous les paliers gouvernementaux (retardant ainsi la mise sur pied de programmes d'embauche), à la diminution de la clientèle scolaire et aux priorités retenues par les différentes instances décisionnelles;

- la personnalité du candidat sera son principal atout dans la recherche d'emploi;

- il existe une certaine concurrence avec les finissants de niveau universitaire en récréologie;

- la mobilité est essentielle;

- âge moyen: 22,5 ans;

- salaire moyen: $10 647 (de $6864 à $15 000).

TECHNIQUES DE LOISIRS
PROGRAMME 391.00 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	240	100%	262	100%
a) nombre rejoint	216	90%	223	85%
b) statut inconnu	24	10%	39	15%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	216	100%	223	100%
a) se destinant à l'emploi	164	76%	177	79%
b) ne se destinant pas à l'emploi	52	24%	46	21%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	11	5%	13	6%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	39	18%	27	12%
- pour d'autres raisons	2	1%	6	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	164	100%	177	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	104	63%	99	56%
- relié à leur spécialité	92	56%	84	47%
- non relié à leur spécialité	12	7%	15	9%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	60	37%	78	44%
- travaillent à temps partiel	33	20%	29	16%
- cherchent toujours un emploi	27	17%	49	28%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,18 mois		2,09 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	262
Finissants se destinant à l'emploi	177
Pourcentage de placement à temps plein	56%
Taux de chômage	28%
Temps d'intégration : 2,09 mois	

TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION
PROGRAMME 393.00 (8 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Légère amélioration en 1978 par rapport à 1977, notamment au chapitre du temps consacré à la recherche d'emploi;
- la mobilité géographique permet aux candidats de se trouver plus facilement du travail;
- comme dans bien d'autres techniques, on doit souvent accepter un emploi temporaire (ou à temps partiel) avant d'accéder à un poste permanent;
- le D.e.c. est généralement demandé;
- la connaissance de l'anglais se révèle un atout important depuis que certaines entreprises privées embauchent des finissants en documentation pour s'occuper de leur centre de documentation et d'information;
- certains emplois temporaires restent vacants parce qu'ils exigent parfois de grands déplacements;
- les stages s'avèrent utiles dans bien des cas;
- les champs d'activités semblent commencer à se diversifier;
- le taux de roulement est très peu élevé dans cette discipline;
- âge moyen: 21,5 ans;
- salaire moyen: $10 120 (de $5460 à $14 500).

PARTICULARITES REGIONALES

Outaouais / Abitibi

- La proximité de la capitale nationale signifie des débouchés intéressants en archives pour les techniciens en documentation du cégep de l'Outaouais.

TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION
PROGRAMME 393.00 (8 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	166	100%	193	100%
a) nombre rejoint	166	100%	183	95%
b) statut inconnu	0	-	10	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	166	100%	183	100%
a) se destinant à l'emploi	143	86%	166	91%
b) ne se destinant pas à l'emploi	23	14%	17	9%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	10	6%	6	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	6	4%	8	4%
- pour d'autres raisons	7	4%	3	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	143	100%	166	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	104	73%	133	80%
- relié à leur spécialité	94	66%	128	77%
- non relié à leur spécialité	10	7%	5	3%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	39	27%	33	20%
- travaillent à temps partiel	21	15%	14	8%
- cherchent toujours un emploi	18	12%	19	12%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,47 mois		2,63 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	193
Finissants se destinant à l'emploi	166
Pourcentage de placement à temps plein	80%
Taux de chômage	12%
Temps d'intégration : 2,63 mois	

TECHNIQUES DE RELATIONS PUBLIQUES POLYGLOTTES
PROGRAMME 394.71 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les employeurs (y compris les services gouvernementaux) exigent trois années d'expérience des candidats qui postulent les emplois offerts;

- les emplois, en 1978, étaient rattachés au secteur de l'hôtellerie, aux agences de voyages, aux compagnies de transport et au domaine des communications;

- seules des filles étaient inscrites en troisième année de ce programme;

- la mobilité géographique est évidemment essentielle;

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $9000 (de $7280 à $11 180).

TECHNIQUES DE RELATIONS PUBLIQUES POLYGLOTTES
PROGRAMME 394.71 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	22	100%	22	100%
a) nombre rejoint	22	100%	20	91%
b) statut inconnu	0	-	2	9%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	22	100%	20	100%
a) se destinant à l'emploi	18	82%	19	95%
b) ne se destinant pas à l'emploi	4	18%	1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	9%	1	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	5%	0	-
- pour d'autres raisons	1	5%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	18	100%	19	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	16	89%	14	74%
- relié à leur spécialité	15	83%	12	63%
- non relié à leur spécialité	1	6%	2	11%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2	11%	5	26%
- travaillent à temps partiel	1	6%	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	6%	5	26%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,18 mois		3,71 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	22
Finissants se destinant à l'emploi	19
Pourcentage de placement à temps plein	74%
Taux de chômage	26%
Temps d'intégration : 3,71 mois	

LES TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

MARKETING
PROGRAMME 410.01 (20 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il existe un décalage marqué entre les attentes des étudiants en marketing et la réalité du marché du travail;

- les possibilités d'emploi en marketing à proprement parler sont rares (bien que l'on considère "reliés à la spécialité" la plupart des emplois offerts et qui peuvent éventuellement mener à du travail en marketing);

- à cause de leur polyvalence et aussi d'une certaine méconnaissance de la part des employeurs, on leur offre plutôt des postes en administration ou dans la vente (stagiaires à la gérance de magasins);

- la personnalité, l'entregent et la maturité des candidats se révéleront des atouts de première importance dans l'obtention d'un emploi;

- certaine compétition avec les finissants en finance (410.03) et des diplômés universitaires;

- à cause de leur jeune âge et de leur manque d'expérience du marché du travail, les finissants sont écartés de certains postes (en publicité ou en relations publiques, par exemple);

- la mobilité facilite l'obtention de l'emploi;

- la connaissance de l'anglais, souhaitable en certains cas, est souvent exigée de façon systématique par l'employeur;

- il n'y a pas de discrimination flagrante à l'égard des filles mais il arrive parfois qu'on préfère des candidats masculins pour des postes de représentants;

- la connaissance du français est exigé des candidats anglophones;

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $9905 (de $6552 à $15 000).

PROGRAMME 410.01 MARKETING (20 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	419	100%	381	100%
a) nombre rejoint	407	97%	369	97%
b) statut inconnu	12	3%	12	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	407	100%	369	100%
a) se destinant à l'emploi	310	76%	278	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi	97	24%	91	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	37	9%	18	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	50	12%	63	17%
- pour d'autres raisons	10	3%	10	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	310	100%	278	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	255	82%	216	78%
- relié à leur spécialité	207	67%	186	67%
- non relié à leur spécialité	48	15%	30	11%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	55	18%	62	22%
- travaillent à temps partiel	10	3%	17	6%
- cherchent toujours un emploi	45	15%	45	16%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,14 mois		2,25 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	381
Finissants se destinant à l'emploi	278
Pourcentage de placement à temps plein	78%
Taux de chômage	16%
Temps d'intégration : 2,25 mois	

PERSONNEL
PROGRAMME 410.02 (5 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation varie considérablement d'une région à l'autre;

- on observe une certaine ouverture au niveau de l'entreprise privée;

- la mobilité et une bonne connaissance de l'anglais sont demandées;

- l'employeur cherchera avant tout des candidats possédant une certaine expérience;

- à cause de cela, des finissants devront parfois accepter des postes qui ne correspondent pas nécessairement à leurs aspirations;

- certains emplois au sein de la Fonction publique sont temporaires (6 mois);

- on considère parfois que des finissants travaillent dans leur spécialité même si le poste qu'ils occupent n'est pas en personnel;

- âge moyen: 20,75 ans;

- salaire moyen: $10 792 (de $8320 à $19 110).

PROGRAMME 410.02 — PERSONNEL (5 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	124	100%	105	100%
a) nombre rejoint	107	86%	103	98%
b) statut inconnu	17	14%	2	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	107	100%	103	100%
a) se destinant à l'emploi	73	68%	73	71%
b) ne se destinant pas à l'emploi	34	32%	30	29%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	5	5%	4	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	23	21%	26	25%
- pour d'autres raisons	6	6%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	73	100%	73	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	58	79%	51	70%
- relié à leur spécialité	43	58%	41	56%
- non relié à leur spécialité	15	21%	10	14%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	15	21%	22	30%
- travaillent à temps partiel	4	6%	0	-
- cherchent toujours un emploi	11	15%	22	30%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,39 mois		2,47 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	105
Finissants se destinant à l'emploi	73
Pourcentage de placement à temps plein	70%
Taux de chômage	30%
Temps d'intégration : 2,47 mois	

FINANCE
PROGRAMME 410.03 (42 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

NOTE: Parmi les 1439 finissants en finance, on retrouve quelques étudiants inscrits en réalité en marketing, deux cégeps n'ayant pu faire la distinction entre 410.01 et 410.03 au moment de la compilation.

- La personnalité (entregent et leadership), le D.e.c. et le bilinguisme des candidats constituent les critères de base de l'embauche;

- les emplois proviennent surtout des institutions bancaires (stagiaires en administration), des firmes de comptables (vérificateurs), des gouvernements (agents de recouvrement fiscal et assistants-comptables), des institutions financières (en comptabilité et en collection) et d'entreprises privées (commis comptables et teneurs de livres);

- on observe une légère baisse du nombre d'offres d'emploi comparativement à 1977 (et on s'attend à ce que cette tendance s'accentue en 1979);

- on exige souvent du candidat qu'il poursuivre ses études en vue de se spécialiser;

- peu ou presque pas de discrimination sexuelle véritable (les filles sont cependant moins mobiles...);

- il existe parfois une légère concurrence avec des finissants de niveau universitaire;

- il arrive que l'employeur ne fasse pas toujours la distinction entre un finissant en marketing et un autre en finance;

- âge moyen: 20,70 ans;

- salaire moyen: $9966 (de $6000 à $17 000).

FINANCE
PROGRAMME 410.03 (42 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	1324	*100%*	1439	*100%*
a) nombre rejoint	1263	*95%*	1341	*93%*
b) statut inconnu	61	*5%*	98	*7%*
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1263	*100%*	1341	*100%*
a) se destinant à l'emploi	1005	*80%*	1061	*79%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	258	*20%*	280	*21%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	87	*7%*	97	*7%*
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	145	*11%*	166	*13%*
- pour d'autres raisons	26	*2%*	17	*1%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1005	*100%*	1061	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	867	*86%*	921	*87%*
- relié à leur spécialité	811	*80%*	857	*81%*
- non relié à leur spécialité	56	*6%*	64	*6%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	138	*14%*	140	*13%*
- travaillent à temps partiel	33	*3%*	22	*2%*
- cherchent toujours un emploi	105	*11%*	118	*11%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,32 mois		2,14 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	1439
Finissants se destinant à l'emploi	1061
Pourcentage de placement à temps plein	87%
Taux de chômage	11%
Temps d'intégration : 2,14 mois	

PRODUCTION (TECHNIQUES ADMINISTRATIVES)
PROGRAMME 410.04 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- La personnalité des candidats, leur maturité et la façon dont ils peuvent s'adapter à différentes situations s'avèrent les principales raisons du succès du placement en production;

- le D.e.c. ne semble pas un critère d'embauche de premier plan;

- la connaissance des deux langues est parfois exigée;

- les candidates rencontreraient parfois un peu plus de difficultés à trouver un emploi directement relié à leur spécialité;

- âge moyen: autour de 20 ans;

- salaire moyen: $10 126 (de $7800 à $13 728).

PARTICULARITES REGIONALES

Montréal métropolitain

- les employeurs semblent mieux connaître l'option. Certains d'entre eux ont manifesté leur désir d'embaucher plusieurs finissant(e)s pour des postes de planification, d'organisation et méthode, d'étude de temps et de mouvement, de contremaîtres. Quelques entreprises ont mis sur pied des programmes de formation pour ajuster les connaissances du technicien au travail pratique.

PRODUCTION (TECHNIQUES ADMINISTRATIVES)
PROGRAMME 410.04 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	37	*100%*	40	*100%*
a) nombre rejoint	37	*100%*	40	*100%*
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	37	*100%*	40	*100%*
a) se destinant à l'emploi	20	*54%*	32	*80%*
b) ne se destinant pas à l'emploi	17	*46%*	8	*20%*
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	16	*43%*	7	*18%*
- pour d'autres raisons	1	*3%*	1	*2%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	20	*100%*	32	*100%*
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	19	*95%*	32	*100%*
- relié à leur spécialité	18	*90%*	30	*94%*
- non relié à leur spécialité	1	*5%*	2	*6%*
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	1	*5%*	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	*5%*	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,47 mois		2,09 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	40
Finissants se destinant à l'emploi	32
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 2,09 mois	

ASSURANCES
PROGRAMME 410.05 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Tous les finissants se trouvent un emploi à temps plein dans les quelques semaines suivant la fin de leurs cours;

- les principaux employeurs sont les compagnies d'assurances générales;

- les conditions de travail offertes par les courtiers attirent un peu moins les candidats;

- l'anglais n'est pas nécessaire mais peut s'avérer un atout;

- le D.e.c. est exigé par la majorité des compagnies ainsi que pour être admis aux examens de l'Institut d'assurance du Québec;

- ce technicien est très spécialisé (donc moins polyvalent que ses collègues des autres techniques administratives comme marketing ou finances);

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $9807 (de $9000 à $10 300).

PARTICULARITES REGIONALES

Québec métropolitain

- Quelques employeurs auraient une attitude discriminatoire à l'égard des finissantes; le problème se règ cependant de lui-même étant donné le nombre restreint d ersonnes inscrites dans ce programme...

PROGRAMME 410.05 ASSURANCES (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	35	100%	29	100%
a) nombre rejoint	35	100%	29	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	35	100%	29	100%
a) se destinant à l'emploi	29	83%	22	76%
b) ne se destinant pas à l emploi	6	17%	7	24%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	2	7%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	3	9%	4	14%
- pour d'autres raisons	3	9%	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	29	100%	22	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	29	100%	22	100%
- relié à leur spécialité	28	97%	22	100%
- non relié à leur spécialité	1	3%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,13 mois		1,09 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	29
Finissants se destinant à l'emploi	22
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,09 mois	

SECRETARIAT DE DIRECTION
PROGRAMME 410.06 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Très grande demande pour ces secrétaires;

- les finissantes manquent parfois d'expérience, ce qui n'empêche toutefois pas les employeurs de les embaucher (pour des postes offrant moins de responsabilités);

- une bonne connaissance de l'anglais est essentielle;

- salaire moyen: $9945 (de $9500 à $10 400).

SECRETARIAT DE DIRECTION
PROGRAMME 410.06 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	17	100%	8	100%
a) nombre rejoint	16	94%	7	88%
b) statut inconnu	1	6%	1	12%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	7	100%
a) se destinant à l'emploi	9	56%	6	86%
b) ne se destinant pas à l'emploi	7	44%	1	14%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	6%	1	14%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	6	38%	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	100%	6	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	9	100%	6	100%
- relié à leur spécialité	9	100%	6	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,88 mois		2,33 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	8
Finissants se destinant à l'emploi	6
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 2,33 mois	

TRANSPORT
PROGRAMME 410.07 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Presque tous les finissants en transport travaillent dans leur spécialité;

- la connaissance de l'anglais est primordiale;

- la personnalité des candidats déterminera en partie le degré de responsabilité qui leur sera confié;

- bien qu'il n'y ait aucune discrimination à l'égard des candidates, on les retrouvera davantage rattachées au domaine du transport de personnes (par opposition à celui des marchandises);

- les emplois acceptés par les finissants de 1978 se retrouvent tous dans la région de Montréal;

- les fonctions:
  - préposé à la tarification,
  - préposé à la facturation,
  - classificateur de circuits,
  - analyste des coûts,
  - courtier en douanes,
  - représentant des ventes;

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $9475 (de $7800 à $12 600).

PROGRAMME 410.07 TRANSPORT (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	26	100%	43	100%
a) nombre rejoint	26	100%	40	93%
b) statut inconnu	0	-	3	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	26	100%	40	100%
a) se destinant à l'emploi	24	92%	35	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	8%	5	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	2	8%	3	7%
- pour d'autres raisons	0	-	2	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	24	100%	35	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	21	88%	32	91%
- relié à leur spécialité	18	76%	30	85%
- non relié à leur spécialité	3	12%	2	6%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	3	12%	3	9%
- travaillent à temps partiel	1	4%	1	3%
- cherchent toujours un emploi	2	8%	2	6%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,47 mois		2,03 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	43
Finissants se destinant à l'emploi	35
Pourcentage de placement à temps plein	91%
Taux de chômage	6%

Temps d'intégration : 2,03 mois

ADMINISTRATION GENERALE
PROGRAMME 410.11 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le peu de finissants inscrits dans ce programme est évidemment de nature à favoriser le placement;

- les débouchés:
  - compagnies de finance,
  - bureaux de comptables agréés,
  - industrie de la construction,
  - secteur gouvernemental,
  - municipalités,
  - entreprises commerciales,
  - banques;

- l'intégration au marché du travail a été un peu plus rapide qu'en 1977;

- âge moyen: 20,69 ans;

- salaire moyen: $9248 (de $8060 à $10 660).

ADMINISTRATION GENERALE
PROGRAMME 410.11 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	24	100%	13	100%
a) nombre rejoint	24	100%	13	100%
b) statut inconnu	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	24	100%	13	100%
a) se destinant à l'emploi	18	75%	13	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi	6	25%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	6	25%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	18	100%	13	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	16	88%	12	92%
- relié à leur spécialité	14	76%	9	69%
- non relié à leur spécialité	2	12%	3	23%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2	12%	1	8%
- travaillent à temps partiel	1	6%	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	6%	1	8%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,50 mois		1,33 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	13
Finissants se destinant à l'emploi	13
Pourcentage de placement à temps plein	92%
Taux de chômage	8%
Temps d'intégration: 1,33 mois	

ARCHIVES MEDICALES
PROGRAMME 411.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le taux d'obtention du D.e.c. est très élevé parmi les finissantes en archives médicales (34 sur 35); il est d'ailleurs obligatoire pour passer l'examen de l'Association;

- la mobilité géographique est essentielle (certains ont trouvé du travail aux Iles-de-la-Madeleine, à Rimouski et à Roberval;

- le stage demeure la première source d'emploi;

- sauf une exception, les hôpitaux restent les seuls employeurs;

- la promotion de mai 1978 ne comptait que des filles;

- salaire moyen: $10 608.

ARCHIVES MEDICALES
PROGRAMME 411.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	35	100%	35	100%
a) nombre rejoint	35	100%	34	97%
b) statut inconnu	0	-	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	35	100%	34	100%
a) se destinant à l'emploi	34	97%	33	97%
b) ne se destinant pas à l'emploi	1	3%	1	3%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	3%	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	1	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	34	100%	33	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	34	100%	30	91%
- relié à leur spécialité	34	100%	29	88%
- non relié à leur spécialité	0	-	1	3%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	3	9%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	0	-	3	9%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	1,32 mois		1,80 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	35
Finissants se destinant à l'emploi	33
Pourcentage de placement à temps plein	91%
Taux de chômage	9%
Temps d'intégration : 1,80 mois	

SECRETARIAT
PROGRAMME 412.00 (33 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- L'augmentation du nombre de finissantes de 25% en techniques de secrétariat n'a aucunement ralenti leur intégration au marché du travail (à une ou deux exceptions près, il s'agit exclusivement de jeunes filles);

- le d.e.c. sera exigé pour tout emploi relié à la Fonction publique; dans l'entreprise privée, c'est davantage la personnalité de l'individu, sa maturité, sa formation et son potentiel qui retiennent l'attention de l'employeur;

- selon les régions et le type d'entreprise, l'employeur exigera ou non une bonne connaissance de l'anglais. Il faut noter cependant qu'une bonne secrétaire unilingue qui maîtrise à la perfection son français écrit et parlé, n'éprouvera aucune difficulté à intégrer le marché du travail;

- les salaires offerts sont relativement bas: il n'est pas rare cependant que les salaires soient ajustés, une fois terminée la période de formation au sein de l'entreprise (cette période peut varier de trois mois à un an);

- les quelques finissantes qui, dans chacun des collèges, sont toujours en recherche d'emploi, ont souvent des raisons personnelles expliquant cette situation;

- dans certaines régions, on observe une concurrence entre les finissantes du collégial et celles provenant d'écoles secondaires ou de maisons d'enseignement privées. Les employeurs semblent cependant de plus en plus conscients de la valeur des secrétaires possédant une formation collégiale. Ce sont cependant les finissantes elles-mêmes qui subissent les conséquences de la situation, notamment au chapitre des salaires;

- les employeurs sont de plus en plus nombreux à soumettre les candidates à certains tests de dactylographie, de sténographie, d'orthographe et de grammaire;

- âge moyen: 19,74 ans;

- salaire moyen: $8592 (de $6500 à $12 000).

PROGRAMME 412.00 — SECRETARIAT (33 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	831	100%	1039	100%
a) nombre rejoint	769	93%	945	91%
b) statut inconnu	62	7%	94	9%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	769	100%	945	100%
a) se destinant à l'emploi	665	86%	836	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi	104	14%	109	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	2	1%	12	1%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	78	10%	76	8%
- pour d'autres raisons	24	3%	21	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	665	100%	836	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	579	87%	716	86%
- relié à leur spécialité	557	84%	684	82%
- non relié à leur spécialité	22	3%	32	4%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	86	13%	120	14%
- travaillent à temps partiel	26	4%	33	4%
- cherchent toujours un emploi	60	9%	87	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,28 mois		1,73 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	1039
Finissants se destinant à l'emploi	836
Pourcentage de placement à temps plein	86%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 1,73 mois	

TOURISME
PROGRAMME 414.00 (2 CEGEPS ET 1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation du placement pour les finissants en tourisme mérite d'être observée minutieusement;

- à la fin de la session régulière (en mai), on n'éprouve aucune difficulté à trouver un emploi généralement relié à la formation;

- cependant, dans de nombreux cas, ces postes ont un caractère saisonnier et les techniciens se retrouvent en disponibilité dès la fin de la saison touristique;

- la connaissance de la langue seconde sera une exigence dans le cas des emplois offerts à Montréal;

- le D.e.c. s'avère également une condition souvent demandée;

- les restrictions budgétaires gouvernementales et la baisse du dollar canadien sont des facteurs qui conditionnent le placement des finissants en tourisme;

- il existe un certain nombre d'emplois locaux, dans le cadre de projets communautaires ou de programmes gouvernementaux: il s'agit le plus souvent d'emplois temporaires;

- âge moyen: 21 ans;

- salaire moyen: $7800 (de $7072 à $10 400).

TOURISME

PROGRAMME 414.00 (2 CEGEPS ET 1 INSTITUT)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	19	100%	52	100%
a) nombre rejoint	19	100%	51	98%
b) statut inconnu	0	-	1	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	19	100%	51	100%
a) se destinant à l'emploi	17	89%	47	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi	2	11%	4	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	2%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	1	2%
- pour d'autres raisons	2	11%	2	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	17	100%	47	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	11	65%	38	81%
- relié à leur spécialité	11	65%	35	74%
- non relié à leur spécialité	0	-	3	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	6	35%	9	19%
- travaillent à temps partiel	2	12%	4	8%
- cherchent toujours un emploi	4	23%	5	11%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,63 mois		3,86 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	52
Finissants se destinant à l'emploi	47
Pourcentage de placement à temps plein	81%
Taux de chômage	11%
Temps d'intégration : 3,86 mois	

INFORMATIQUE
PROGRAMME 420.00 (26 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Malgré une augmentation du nombre de finissants de près de 20% en 1978, le pourcentage de placement à temps plein s'est amélioré pour atteindre 97% de la population disponible à l'emploi;

- l'intégration au marché du travail a été plus rapide qu'en 1977 (1,97 mois en 1978 comparativement à 2,33 l'année précédente);

- le bilinguisme et la personnalité demeurent les critères privilégiés de l'embauche;

- dans certaines régions, les finissants pouvaient choisir parmi deux ou trois offres d'emploi;

- le D.e.c. a une importance relative (à l'exception des employeurs du secteur public qui l'exigent): la qualité de la formation des candidats est plus déterminante que le diplôme dans le processus d'embauche;

- la mobilité géographique est un facteur d'embauche assuré pour les finissants provenant de cégeps situés à l'extérieur des grands centres administratifs;

INFORMATIQUE
PROGRAMME 420.00 (26 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	401	100%	498	100%
a) nombre rejoint	388	97%	489	98%
b) statut inconnu	13	3%	9	2%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	388	100%	489	100%
a) se destinant à l'emploi	349	90%	429	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi	39	10%	60	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	10	2%	16	3%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	23	6%	35	7%
- pour d'autres raisons	6	2%	9	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	349	100%	429	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	309	89%	414	97%
- relié à leur spécialité	293	84%	409	96%
- non relié à leur spécialité	16	5%	5	1%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	40	11%	15	3%
- travaillent à temps partiel	12	3%	8	2%
- cherchent toujours un emploi	28	8%	7	1%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,33 mois		1,97 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	498
Finissants se destinant à l'emploi	429
Pourcentage de placement à temps plein	97%
Taux de chômage	1%
Temps d'intégration: 1,97 mois	

INFORMATIQUE - PROGRAMME 120.00

- pour les candidats à des postes de programmeurs, l'employeur (surtout les grandes entreprises) fait parfois passer des tests de connaissances techniques;

- il y a beaucoup moins de réticence de la part des employeurs à embaucher une main-d'oeuvre féminine depuis quelques années;

- il arrive qu'on offre aux finissants un travail de soir (ou même de nuit): cela ne crée généralement aucun problème car les occasions de postuler un poste de jour sont fréquentes;

- quelques postes de la Fonction publique sont à caractère temporaire (6 mois);

- l'organisation de stages pendant la formation au collège s'avère une des causes du haut taux de placement en informatique;

- les offres d'emploi proviennent des secteurs gouvernementaux, des grandes sociétés internationales et nationales de même que des industries locales (surtout à cause de l'utilisation de plus en plus répandue des mini-ordinateurs);

- dans certains cas, la moyenne salariale a baissé au moment de l'embauche, cependant que des augmentations substantielles sont versées après six mois;

- les emplois offerts dans le secteur privé sont presque exclusivement des emplois permanents;

- certains cégeps en dehors des grands centres ont reçu des offres d'emploi de toutes les régions du Québec;

- c'est évidemment à Montréal que se concentre la majorité des emplois de programmeurs ou d'opérateurs en informatique;

- pour les finissants provenant des cégeps anglophones, la connaissance du français est souvent une condition à l'embauche;

- certains employeurs trouvent dommage qu'il n'y ait pas de finissants en décembre...;

- âge moyen: 20,5 ans;

- salaire moyen: $11 381 (de $8580 à $17 000).

HOTELLERIE
PROGRAMME 430.01 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les meilleurs emplois offerts aux finissants (aux chapitres du salaire et du cheminement de la carrière) proviennent des régions autres que Montréal, obligeant ainsi à une certaine mobilité;

- le marché montréalais semble justement saturé (à cause du nombre élevé de candidats disponibles à tous les niveaux);

- la connaissance de l'anglais s'avère évidemment un critère de première importance dans l'obtention d'un emploi;

- les finissants en hôtellerie déplorent les salaires trop bas qui leur sont proposés en regard des responsabilités imposées;

- ce programme est offert à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $9100 (de $7800 à $13 000).

HOTELLERIE
PROGRAMME 430.01 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		45	100%
a) nombre rejoint		45	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		45	100%
a) se destinant à l'emploi		40	89%
b) ne se destinant pas à l'emploi		5	11%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		2	4%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		3	7%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		40	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		40	100%
- relié à leur spécialité		37	93%
- non relié à leur spécialité		3	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		0	-
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,13 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	45
Finissants se destinant à l'emploi	40
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,13 mois	

TECHNIQUES DE GESTION DES SERVICES ALIMENTAIRES
PROGRAMME 430.02 (1 INSTITUT)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les finissants de ce programme se destinent davantage aux services alimentaires communautaires (institutions, cafétérias, foyers, centres d'accueil, camps de jeunes, etc...) qu'à l'hôtellerie proprement dite;

- ils sont généralement attirés par le secteur hospitalier (notamment à cause des conditions de travail et des salaires);

- il existe encore des employeurs qui confondent les techniciens en diététique et les techniciens en gestion de services alimentaires;

- ce programme est offert par l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $10 400 (de $8840 à $13 520).

TECHNIQUES DE GESTION DES SERVICES ALIMENTAIRES
PROGRAMME 430.02 (1 INSTITUT)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		20	100%
a) nombre rejoint		20	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		20	100%
a) se destinant à l'emploi		20	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		20	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		19	95%
- relié à leur spécialité		19	95%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		1	5%
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		1	5%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,53 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	20
Finissants se destinant à l'emploi	20
Pourcentage de placement à temps plein	95%
Taux de chômage	5%
Temps d'intégration : 2,53 mois	

ARTS ET LETTRES

MUSIQUE POPULAIRE
PROGRAMME 551.02 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Bien que ce programme soit intégré au secteur professionnel, la très grande majorité des finissants se dirigent vers l'université, éventuellement pour se diriger vers l'enseignement;

- ceux et celles qui trouvent un emploi sont très souvent soumis à des contraintes financières qui les y obligent;

- le travail à temps partiel n'est pas nécessairement relié à la spécialité.

MUSIQUE POPULAIRE
PROGRAMME 551.02 (2 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	22	100%	18	100%
a) nombre rejoint	21	95%	16	88%
b) statut inconnu	1	5%	2	11%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	21	100%	16	100%
a) se destinant à l'emploi	4	19%	2	12%
b) ne se destinant pas à l'emploi	17	81%	14	88%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	9	43%	14	88%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	8	38%	0	-
- pour d'autres raisons	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	4	100%	2	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	4	100%	1	50%
- relié à leur spécialité	3	75%	0	-
- non relié à leur spécialité	1	25%	1	50%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	0	-	1	50%
- travaillent à temps partiel	0	-	1	50%
- cherchent toujours un emploi	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,75 mois		1,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	18
Finissants se destinant à l'emploi	2
Pourcentage de placement à temps plein	50%
Taux de chômage	0%

Temps d'intégration : 1,00 mois

INTERPRETATION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.01 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Il est évident que les statistiques sur le placement en interprétation sont très peu révélatrices de la réalité;

- les finissants de ce programme travaillent pour la plupart de façon non permanente (à la pige ou à contrat);

- le D.e.c. n'a pas d'importance véritable;

- la mobilité géographique est très importante dans l'obtention d'un emploi;

- concurrence sérieuse avec l'Ecole nationale de théâtre du Canada et le Conservatoire d'art dramatique du Québec;

- âge moyen: 22 ans.

INTERPRETATION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.01 (4 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	25	100%	33	100%
a) nombre rejoint	13	52%	13	39%
b) statut inconnu	12	48%	20	61%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	13	100%	13	100%
a) se destinant à l'emploi	10	76%	13	100%
b) ne se destinant pas à l'emploi	3	24%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	1	8%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	1	8%	0	-
- pour d'autres raisons	1	8%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	10	100%	13	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	2	20%	13	100%
- relié à leur spécialité	2	20%	10	77%
- non relié à leur spécialité	0	-	3	23%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	8	80%	0	-
- travaillent à temps partiel	7	70%	0	-
- cherchent toujours un emploi	1	10%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	3,00 mois		1,23 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	33
Finissants se destinant à l'emploi	13
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 1,23 mois	

PRODUCTION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.02 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le placement est un peu plus facile à mesurer auprès des finissants en production que de ceux en interprétation;

- néanmoins, la majorité des emplois sont également à la pige ou à contrat, quelquefois permanents;

- il n'existe pas de discrimination sexuelle;

- les références personnelles (et l'expérience acquise au moment des exercices et travaux publics) comptent pour beaucoup dans la recherche d'emploi;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire variant entre $6000 et $12 000 par année.

PRODUCTION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.02 (3 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	15	100%	17	100%
a) nombre rejoint	6	40%	10	59%
b) statut inconnu	9	60%	7	41%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	10	100%
a) se destinant à l'emploi	5	83%	8	80%
b) ne se destinant pas à l'emploi	1	17%	2	20%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	0	-	1	10%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	0	-
- pour d'autres raisons	1	17%	1	10%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	5	100%	8	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	3	60%	6	75%
- relié à leur spécialité	3	60%	6	75%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	2	40%	2	25%
- travaillent à temps partiel	2	40%	1	13%
- cherchent toujours un emploi	0	-	1	13%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	N/D		1,17 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	17
Finissants se destinant à l'emploi	8
Pourcentage de placement à temps plein	75%
Taux de chômage	13%
Temps d'intégration	17 mois

ARTS APPLIQUES
PROGRAMME 570.00 (9 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Le domaine des arts appliqués présente également quelques difficultés au niveau de l'interprétation des données statistiques, ce qui rend d'autant plus important l'apport des commentaires fournis par les responsables du placement;

- on trouvera néanmoins dans les pages qui suivent le détail pour chacun des programmes en arts appliqués;

- âge moyen: 23 ans;

- salaire moyen: $9474 (de $6552 à $14 000).

ARTS APPLIQUES
PROGRAMME 570.00 (9 CEGEPS)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	302	100%	334	100%
a) nombre rejoint	271	89%	285	85%
b) statut inconnu	31	11%	49	15%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	271	100%	285	100%
a) se destinant à l'emploi	221	82%	235	82%
b) ne se destinant pas à l'emploi	50	18%	50	18%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	11	4%	20	7%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	26	9%	29	10%
- pour d'autres raisons	13	5%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	221	100%	235	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	132	60%	163	70%
- relié à leur spécialité	120	54%	147	63%
- non relié à leur spécialité	12	6%	16	7%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	89	40%	72	30%
- travaillent à temps partiel	16	7%	10	4%
- cherchent toujours un emploi	73	33%	62	26%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,68 mois		2,20 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	334
Finissants se destinant à l'emploi	235
Pourcentage de placement à temps plein	70%
Taux de chômage	26%
Temps d'intégration : 2,20 mois	

CERAMIQUE
PROGRAMME 570.01 (3 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les statistiques présentées en page de droite n'incluent pas celles du troisième cégep qui fut dans l'impossibilité de fournir des chiffres précis;

- la plupart des finissants en céramique oeuvrent comme artisans, rendant ainsi bien alléatoire la tâche de décrire la dynamique du marché du travail;

- il existe cependant quelques emplois en industrie, bien que la demande soit plutôt faible dans ce secteur;

- la situation de 1978 présente beaucoup d'affinités avec celle de l'année précédente;

- les finissants semblent très âgés par rapport à la moyenne générale: 26 ans.

PROGRAMME 570.01 — CERAMIQUE (3 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		16	100%
a) nombre rejoint		9	56%
b) statut inconnu		7	44%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		9	100%
a) se destinant à l'emploi		8	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi		1	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		1	12%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		0	-
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		8	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		3	38%
- relié à leur spécialité		3	38%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		5	62%
- travaillent à temps partiel		1	13%
- cherchent toujours un emploi		4	49%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,66 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	16
Finissants se destinant à l'emploi	8
Pourcentage de placement à temps plein	38%
Taux de chômage	49%
Temps d'intégration : 1,66 mois	

ESTHETIQUE DE PRESENTATION
PROGRAMME 570.02 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- C'est surtout le porte-folio des candidats qui leur permet de se trouver un emploi;

- la mobilité est un facteur de première importance;

- le D.e.c. ne semble pas particulièrement important, la personnalité des finissants l'emportant sur les critères d'embauche;

- il existe une certaine concurrence avec les finissants en aménagement d'intérieurs;

- la situation ne s'est pas améliorée par rapport à 1977;

- âge moyen: 21,6 ans;

- salaire moyen: $9053 (de $6760 à $11 400).

ESTHETIQUE DE PRESENTATION
PROGRAMME 570.02 (4 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		69	100%
a) nombre rejoint		53	77%
b) statut inconnu		16	23%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		53	100%
a) se destinant à l'emploi		40	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi		13	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		6	12%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		7	13%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		40	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		23	58%
- relié à leur spécialité		20	50%
- non relié à leur spécialité		3	8%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		17	42%
- travaillent à temps partiel		2	5%
- cherchent toujours un emploi		15	37%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	69
Finissants se destinant à l'emploi	40
Pourcentage de placement à temps plein	58%
Taux de chômage	37%
Temps d'intégration : 2,00 mois	

AMENAGEMENT D'INTERIEURS
PROGRAMME 570.03 (4 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Nette amélioration du placement comparativement à l'année dernière;

- cependant, le finissant doit souvent accepter un poste de vendeur-conseiller dans un établissement spécialisé dans le commerce d'articles de décoration avant de prétendre travailler dans un bureau de décorateur-ensemblier;

- beaucoup d'emplois sont d'abord temporaires;

- le D.e.c. ne semble pas avoir beaucoup d'importance;

- en dessin, on accorde parfois la préférence aux filles;

- les finissants provenant de cégeps à l'extérieur de Montréal doivent être très mobiles;

- la connaissance de l'anglais est souvent demandé dans la région de Montréal (à cause du domaine de la vente);

- âge moyen: 22,5 ans;

- salaire moyen: $9030 (de $6760 à $15 000).

AMENAGEMENT D'INTERIEURS
PROGRAMME 570.03 (4 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		86	100%
a) nombre rejoint		78	91%
b) statut inconnu		8	9%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		78	100%
a) se destinant à l'emploi		64	82%
b) ne se destinant pas à l'emploi		14	18%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		6	8%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		8	10%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		64	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		51	80%
- relié à leur spécialité		43	67%
- non relié à leur spécialité		8	13%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		13	20%
- travaillent à temps partiel		1	2%
- cherchent toujours un emploi		12	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,41 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	86
Finissants se destinant à l'emploi	64
Pourcentage de placement à temps plein	80%
Taux de chômage	18%
Temps d'intégration : 2,41 mois	

PHOTOGRAPHIE (TECHNIQUES DE L'IMAGE)
PROGRAMME 570.04 (2 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Beaucoup d'emplois sont à contrat (donc temporaires);

- la mobilité géographique est un facteur essentiel à l'embauche (sauf pour les finissants de Montréal);

- la personnalité et le talent du candidat sont plus souvent importants pour un employeur que le D.e.c.;

- en photographie industrielle, la préférence est accordée aux candidats masculins (à cause de l'équipement lourd souvent requis par le travail);

- l'importance de la langue seconde se fait sentir surtout au niveau de la formation puisque la littérature est souvent en anglais;

- les conditions de travail sont très particulières;

- on observe parfois une certaine concurrence avec un-peu-tout-le-monde qui a des connaissances en photographie...

- âge moyen: 25 ans;

- salaire variant entre $6552 et $9000 pour les emplois dits réguliers.

PHOTOGRAPHIE (TECHNIQUES DE L'IMAGE)
PROGRAMME 570.04 (2 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		46	100%
a) nombre rejoint		37	80%
b) statut inconnu		9	20%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		37	100%
a) se destinant à l'emploi		30	81%
b) ne se destinant pas à l'emploi		7	19%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		2	6%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		5	14%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		30	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		21	70%
- relié à leur spécialité		21	70%
- non relié à leur spécialité		0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		9	30%
- travaillent à temps partiel		1	3%
- cherchent toujours un emploi		8	27%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		1,67 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	46
Finissants se destinant à l'emploi	30
Pourcentage de placement à temps plein	70%
Taux de chômage	27%
Temps d'intégration : 1,67 mois	

GRAPHISME
PROGRAMME 570.06 (5 CEGEPS)

OBSERVATIONS GENERALES

- Les emplois étant davantage centralisés dans les grandes villes, les finissants provenant de cégeps situés à l'extérieur de ces centres devront évidemment être mobiles;

- le D.e.c. n'est pas un critère d'embauche retenu par les employeurs;

- certains emplois sont à contrat (donc temporaires) et d'autres réguliers. Un nombre considérable de finissants choisissent cependant de travailler exclusivement à la pige;

- les qualités personnelles démontrées par les candidats ont une grande influence sur le placement;

- la situation s'est considérablement améliorée si on la compare à celle de 1977;

- âge moyen: 21,5 ans;

- salaire moyen: $9640 (de $7000 à $14 560).

PROGRAMME 570.06 GRAPHISME (5 CEGEPS)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		105	100%
a) nombre rejoint		96	91%
b) statut inconnu		9	9%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		96	100%
a) se destinant à l'emploi		84	88%
b) ne se destinant pas à l'emploi		12	12%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		5	5%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		6	6%
- pour d'autres raisons		1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		84	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		56	67%
- relié à leur spécialité		52	62%
- non relié à leur spécialité		4	5%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		28	33%
- travaillent à temps partiel		5	6%
- cherchent toujours un emploi		23	27%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,36 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	105
Finissants se destinant à l'emploi	84
Pourcentage de placement à temps plein	67%
Taux de chômage	27%
Temps d'intégration : 2,36 mois	

DESIGN INDUSTRIEL
PROGRAMME 570.07 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- Tous les emplois sont permanents;

- souvent, il faut commencer comme "dessinateur" avant d'être reconnu comme créateur...;

- les offres d'emplois ont augmenté proportionnellement au nombre de finissants;

- les emplois sont localisés surtout à Montréal;

- il n'y a pas de concurrence avec les finissants d'autres niveaux, bien qu'elle soit éventuellement à prévoir;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $10 174 (de $7280 à $11 700).

DESIGN INDUSTRIEL
PROGRAMME 570.07 (1 CEGEP)

	1977	1978	
TOTAL DES FINISSANTS		12	100%
a) nombre rejoint		12	100%
b) statut inconnu		0	-
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS		12	100%
a) se destinant à l'emploi		9	75%
b) ne se destinant pas à l'emploi		3	25%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires		0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales		3	25%
- pour d'autres raisons		0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI		9	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:		9	100%
- relié à leur spécialité		8	89%
- non relié à leur spécialité		1	11%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:		0	-
- travaillent à temps partiel		0	-
- cherchent toujours un emploi		0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI		2,00 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	12
Finissants se destinant à l'emploi	9
Pourcentage de placement à temps plein	100%
Taux de chômage	0%
Temps d'intégration : 2,00 mois	

COMMUNICATIONS GRAPHIQUES
PROGRAMME 581.00 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

581.01 - Graphisme publicitaire (37 finissants)

- Amélioration constante depuis trois ans;
- les postes sont permanents et la plupart du temps pertinents à la formation;
- les fonctions:
  - graphistes,
  - maquettistes,
  - publicistes,
  - monteurs,
  - vendeurs;
- les employeurs: les petites et moyennes entreprises, les studios d'art graphique;
- salaire moyen: $9191 (de $6801 à $13 000);
- en résumé:

- nombre de finissants	37
- finissants se destinant à l'emploi	32
- pourcentage de placement à temps plein	84%
- taux de chômage	16%
- temps d'intégration	2,70 mois

581.06 - Photomécanique (8 finissants)

- Salaire moyen: $9477 (de $7748 à $12 480);
- en résumé:

- nombre de finissants	8
- finissants se destinant à l'emploi	5
- pourcentage de placement à temps plein	100%
- taux de chômage	0%
- temps d'intégration	2,60 mois

COMMUNICATIONS GRAPHIQUES
PROGRAMME 581.00 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	87	100%	109	100%
a) nombre rejoint	86	99%	104	95%
b) statut inconnu	1	1%	5	5%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	86	100%	104	100%
a) se destinant à l'emploi	73	85%	96	92%
b) ne se destinant pas à l'emploi	13	15%	8	8%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	6	7%	0	-
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	5	6%	5	5%
- pour d'autres raisons	2	2%	3	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	73	100%	96	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	67	92%	83	86%
- relié à leur spécialité	59	81%	74	77%
- non relié à leur spécialité	8	11%	9	9%
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	6	8%	13	14%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-
- cherchent toujours un emploi	6	8%	13	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	2,34 mois		2,35 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	109
Finissants se destinant à l'emploi	96
Pourcentage de placement à temps plein	86%
Taux de chômage	14%
Temps d'intégration : 2,35 mois	

COMMUNICATIONS GRAPHIQUES - PROGRAMME 581.00

581.12 - Typographie (9 finissants)

- Bien qu'une partie des finissants travaillent dans un domaine non relié à leurs études, aucun d'entre eux n'est disponible pour un emploi;
- le D.e.c. n'est toujours pas un critère d'embauche;
- salaire moyen: $9551 (de $7800 à $11 400);
- en résumé:

- nombre de finissants	9
- finissants se destinant à l'emploi	8
- pourcentage de placement à temps plein	100%
- taux de chômage	0%
- temps d'intégration	2,62 mois

581.13 - Photolithographie (22 finissants)

- Léger ralentissement par rapport à l'année précédente;
- les emplois:
  - photolithographes (6)
  - monteurs-pelliculeurs (3)
  - journaliers d'imprimerie (2)
  - estimateurs (2);
- salaire moyen: $10 026 (de $7800 à $12 875);
- en résumé:

- nombre de finissants	22
- finissants se destinant à l'emploi	22
- pourcentage de placement à temps plein	73%
- taux de chômage	27%
- temps d'intégration	2,19 mois

581.14 - Impression (26 finissants)

- Augmentation du nombre de candidats (par rapport à 1977) et du nombre d'emplois offerts;
- 18 finissants . / 19 travaillent comme pressiers;
- salaire moyen: $9066 (de $6801 à $12 480);
- en résumé:

- nombre de finissants	26
- finissants se destinant à l'emploi	24
- pourcentage de placement à temps plein	91%
- taux de chômage	9%
- temps d'intégration	2 mois

581.15 - Reliure (7 finissants)

- Au début de leur intégration, les nouveaux techniciens effectuent souvent du travail général au sein d'une imprimerie (ce qui explique notamment les salaires peu élevés);
- taux d'obtention du D.e.c. est très bas;
- tous les postes sont en reliure commerciale (aucune offre en reliure de bibliothèque);
- salaire moyen: $8559 (de $6801 à $10 108);
- en résumé:

- nombre de finissants	7
- finissants se destinant à l'emploi	6
- pourcentage de placement à temps plein	100%
- taux de chômage	0%
- temps d'intégration	1,83 mois

ART ET TECHNOLOGIE DES MEDIA
PROGRAMME 589.01 (1 CEGEP)

OBSERVATIONS GENERALES

- La situation s'est sensiblement améliorée en comparaison avec l'année précédente;

- le marché du travail, au niveau régional, est relativement stable;

- cette stabilité est cependant animée par un roulement de main-d'oeuvre qui assure aux finissants une certaine pénétration du marché local;

- la mobilité géographique est évidemment essentielle, les employeurs à l'échelle de la province acceptant très bien ces finissants;

- quatre orientations sont offertes: information écrite, publicité, radio et télévision;

- âge moyen: 22 ans;

- salaire moyen: $12 300 (de $9830 à $14 500).

ART ET TECHNOLOGIE DES MEDIA
PROGRAMME 589.01 (1 CEGEP)

	1977		1978	
TOTAL DES FINISSANTS	47	100%	52	100%
a) nombre rejoint	40	85%	46	88%
b) statut inconnu	7	15%	6	12%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	40	100%	46	100%
a) se destinant à l'emploi	33	82%	30	65%
b) ne se destinant pas à l'emploi	7	18%	16	35%
- parce qu'ils poursuivent des études universitaires	5	12%	5	11%
- parce qu'ils poursuivent des études collégiales	0	-	2	4%
- pour d'autres raisons	2	6%	9	20%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	33	100%	30	100%
a) qui ont trouvé un emploi à temps plein:	24	72%	25	83%
- relié à leur spécialité	22	66%	25	83%
- non relié à leur spécialité	2	6%	0	-
b) qui n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein:	9	28%	5	17%
- travaillent à temps partiel	3	9%	2	7%
- cherchent toujours un emploi	6	19%	3	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI	5,29 mois		3,48 mois	

RESUME DES STATISTIQUES EN DECEMBRE 1978

Total des finissants	52
Finissants se destinant à l'emploi	30
Pourcentage de placement à temps plein	83%
Taux de chômage	10%
Temps d'intégration : 3,48 mois	

LES ANNEXES

ANNEXE A
REGROUPEMENT DES ETABLISSEMENTS
EN FONCTION DES RENCONTRES REGIONALES

SAGUENAY/LAC SAINT-JEAN

- collège d'Alma
- collège de Chicoutimi
- collège de Jonquière
- collège de Saint-Félicien

QUEBEC METROPOLITAIN

- collège Champlain: campus St.Lawrence
- collège François-Xavier Garneau
- collège de La Pocatière
- collège de Lévis-Lauzon
- collège de Limoilou
- collège de Sainte-Foy

BAS SAINT-LAURENT / GASPESIE / COTE-NORD

- collège de la Côte-Nord: campus Manicouagan
- collège de la Côte-Nord: campus Mingan
- collège de la Gaspésie
- collège de Matane
- collège de Rimouski (Institut maritime)
- collège de Rivière-du-Loup

CENTRE DU QUEBEC

- collège Bourgchemin: campus de Drummondville
- collège Bourgchemin: campus de Saint-Hyacinthe
- collège Bourgchemin: campus de Sorel-Tracy
- collège Champlain: campus Lennoxville
- collège de la Région de l'Amiante
- collège de Shawinigan
- collège de Sherbrooke (campus de Granby)
- collège de Trois-Rivières
- collège de Victoriaville

MONTREAL METROPOLITAIN

- collège Ahuntsic
- collège André-Laurendeau
- collège Bois-de-Boulogne
- collège Champlain: campus Saint-Lambert
- collège Dawson
- collège Edouard-Montpetit
- collège John Abbott
- collège de Joliette
- collège Lionel-Groulx
- collège de Maisonneuve
- collège Montmorency
- collège de Rosemont
- collège de Saint-Jean-sur-Richelieu
- collège de Saint-Jérôme
- collège de Saint-Laurent
- collège de Valleyfield
- collège Vanier
- collège du Vieux-Montréal

OUTAOUAIS / ABITIBI

- collège du Nord-Ouest (Rouyn)
- collège de l'Outaouais (Hull)

ANNEXE B
LISTE DES RESPONSABLES DU PLACEMENT
AYANT CONTRIBUE A CE DOSSIER

LES COLLEGES

Ahuntsic (514) 389-5921	Suzanne Chartrand et Robert Loranger Conseillers en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
André-Laurendeau (514) 364-3320	Normand Laforest Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Bois-de-Boulogne (514) 332-3000	Louise Pilon Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Bourgchemin:	
Drummondville (819) 478-4671	Roger Fortier Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Saint-Hyacinthe (514) 773-6800	Denis Massie Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Sorel-Tracy (514) 742-4557	Marc Cournoyer Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Champlain:	
Lennoxville (819) 563-6881	Jean-Marc Blais Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Saint-Lambert (514) 672-7360	André Leblanc Directeur Services pédagogiques

St.Lawrence (418) 656-6921	Robert Stewart Directeur adjoint de campus (Vie étudiante)

Côte-Nord:

Manicouagan (418) 589-5707	Réginald Caron Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Mingan (418) 962-9848	Clément Imbeault Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Dawson (514) 931-8731	James Colebrook Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Edouard-Montpetit (514) 679-2630	Maurice Michaud Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
François-Xavier Garneau (418) 688-8310	Gilles Rodrigue Conseiller en affaires étudiantes
Gaspésie (418) 368-2201	Eric Deraiche Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
John Abbott (514) 457-6610	Pat Skahan et Carole Ann Algranti Conseillers en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Joliette (514) 759-1661	Jacques Comtois Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
La Pocatière (418) 856-1525	Rénald Pelletier Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.

Lévis-Lauzon (418) 833-5110	Raymond Labbé Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Limoilou (418) 694-2002	Roger Samson Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Lionel-Groulx (514) 430-3120	Jean-Pierre Lussier Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Maisonneuve (514) 254-7131	Luc Grippinich Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Matane (418) 562-1240	Yves Chouinard Conseiller Information scolaire et professionnelle Jean-Pierre Leblanc Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Montmorency (514) 667-5100	Claude Lachapelle Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Nord-Ouest (819) 762-0931	Laurier Bédard Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Outaouais (819) 770-4012	René Jetté Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Région de l'Amiante (418) 338-8591	Micheline Pomerleau Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.

Rimouski (418) 723-1880	Georges Martin Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Institut maritime du Québec (418) 724-2822	Claude Pagé Conseiller Information scolaire et professionnelle
Rivière-du-Loup (418) 862-6903	Roger Malenfant Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Rosemont (514) 376-1620	Monique Lebel et Diane Deneault Conseillers en main-d'oeuvre C.E.I.-C.

Saguenay/Lac Saint-Jean:

Alma (418) 668-2381	Rémi Néron Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Chicoutimi (418) 549-9520	Joseph-Marie Bouchard Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Jonquière (418) 547-2191	Réginald Saint-Hilaire Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Saint-Félicien (418) 679-1880	Carol Castonguay Aide pédagogique individuelle
Sainte-Foy (418) 657-3711	Pierre Pichette Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Saint-Jean-sur-Richelieu (514) 347-5301	Marie Fortin Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Saint-Jérôme (514) 436-1580	Roger J. Landry Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.

Saint-Laurent (514) 747-6521	Robert Alexander Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.C.
Shawinigan (819) 539-6401	Pierre Déry Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Sherbrooke (819) 563-3150	Denis Demers Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Granby (514) 372-6614	Pierre Brissette Directeur-adjoint du campus
Trois-Rivières (819) 376-1721	Guy Paris Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Valleyfield (514) 373-9441	Denis Leroux Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Vanier (514) 333-3954	Jeanne-d'Arc Mallette Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Victoriaville (819) 758-1571	Pierre Hamel Conseiller en main-d'oeuvre C.E.I.-C.
Vieux-Montréal (514) 284-7155	Serge Vallée et Gaétan Pichette Conseillers en main-d'oeuvre C.E.I.-C.

LES INSTITUTS

Institut de technologie agricole de La Pocatière (418) 856-1110	Carole Desrosiers Responsable Information scolaire et professionnelle
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe (514) 773-7401	Jacques Laliberté Directeur Service des affaires étudiantes
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (514) 873-4163	Christiane Gendron Responsable Service de placement

MERCI A TOUS CEUX QUI ONT
COLLABORE A CETTE ETUDE!

Achevé d'imprimer à
Québec en mai 1979, sur
les presses du Service des impressions en régie
du Bureau de l'Éditeur officiel
du Québec

Éditeur officiel
du Québec
**Service des
impressions
en régie**

Mai 1979